



Gracias por dedicarle su tiempo a esta encuesta.
Se ha registrado su respuesta.

A continuación le mostramos un resumen de sus respuestas

[Descargar PDF](#)

la Declaración de apoyo del/ de la director/a general

A nuestros grupos de interés,

Me complace reafirmar nuestro apoyo a los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso/ Informe de Progreso anual divulgamos nuestros esfuerzos continuos por integrar los Diez Principios en nuestra estrategia empresarial, cultura y operaciones diarias, y por contribuir a los objetivos de las Naciones Unidas, en particular por lo que respecta a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Atentamente,

SI. Por favor, complete la información

Nombre del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico:	Antonia Lorenzo
Cargo del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor nivel jerárquico:	CEO y principal accionaria

Nombre de empresa:

BIOAZUL SL

S2. Por favor, confirme

- Soy el/la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico
- Estoy autorizado para completar el formulario en nombre del/ de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico

R.1.¿Cómo completará el requisito de reporte de la CoP del 2023?

- Completaré el cuestionario digital con la opción de subir el reporte de sustentabilidad de la empresa (*Opción recomendada*)
- Subiré el reporte de sustentabilidad de la empresa

R2.¿Cuál es el período de tiempo cubierto por esta Comunicación de Progreso/Informe de Progreso? (MM/AAAA) - (MM/AAAA)

(01/2022)-(12/2022)

Gobernanza

Haga click para mas informacion

G1. El consejo/máximo órgano de gobierno o el máximo ejecutivo de la empresa:

(*Seleccione todas las que apliquen*)

- Emite una declaración anual sobre la relevancia del desarrollo sostenible para la empresa
- Emite una declaración anual que aborde los impactos tanto en las personas como en el medio ambiente
- Emite una declaración anual que destaque la tolerancia cero con la corrupción

- Aprueba los objetivos de sostenibilidad de la empresa**
- Supervisa los informes ambientales, sociales y de gobierno**
- Revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio**
- Ninguna de las anteriores

G1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G2. ¿La empresa tiene un compromiso declarado públicamente con respecto a los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	Sí, y el compromiso se centra en nuestras propias operaciones	Sí, y el compromiso incluye operaciones propias y proveedores	Sí, y el compromiso incluye nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otros relaciones comerciales)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

En los informes de progreso previos se declara públicamente: <https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/active/468576>. También en la sección de "nosotros" de la web viene descrito brevemente: <https://www.bioazul.com/sobre-nosotros/>

G2A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

G3. ¿Cuenta la empresa con un código de conducta con respecto a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción por línea)

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	Sí, centrado en la conducta de los empleados	Sí, enfocado a empleados y proveedores	Sí, enfocados en nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G4. ¿Ha designado la empresa a un individuo o un grupo responsable por cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción por línea)

	Nadie es específicamente responsable de este tema	Sí, con influencia limitada en resultados (p. ej., acceso limitado a información interna, autoridad limitada para la toma de decisiones)	Sí, con influencia moderada en los resultados (p.ej., tiene acceso a información relevante reporta la alta gerencia)	Sí, con influencia directa de algunos resultados (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye uno o más gerentes senior con derechos de toma de decisiones)	Sí, con influencia directa en los niveles más altos de la empresa (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye a los miembros más importantes de la empresa)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G5. ¿Cuenta la empresa con una(s) estructura(s) formal(es) (como un comité multifuncional) para abordar cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una respuesta por línea)

	Sí, y con una influencia limitada en los resultados (por ejemplo, acceso	Sí, con una influencia moderada en los resultados (por ejemplo, incluye representantes de algunas funciones,	Sí, con influencia directa en algunos resultados (por ejemplo, incluye a representantes de las funciones, departamentos o unidades de	Sí, y con influencia directa al

	Sin estructura formal	limitado a la información interna necesaria para comprender los riesgos, escasa representación de los departamentos o funciones pertinentes)	departamentos o unidades de negocio más relevantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a la información pertinente, informa a un alto directivo)	negocio más relevante para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, representantes de las más miembros de la alta dirección)	más alto nivel de la empresa (p. ej., pleno acceso a la información relevante, involucra a los miembros del más alto nivel de la empresa) directa al
Derechos Humanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G6. ¿La empresa cuenta con un proceso o procesos para evaluar riesgos?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos desarrollarlo en los próximos dos años	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y proveedores. [G6.1 para cada sí]	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales) [G6.1 para cada sí]
Riesgos en Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Riesgos Medio Ambientales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales) [G7.1 para cada sí]

G6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G7. ¿Cuenta la empresa con un proceso de debida diligencia a través del cual identifica, previene, mitiga y da cuenta de los impactos negativos reales y potenciales en temas de sostenibilidad?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos desarrollarlo en los próximos dos años	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y proveedores [G7.1 para cada sí]	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales) [G7.1 para cada sí]
Riesgos en Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos Medio Ambientales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G8. ¿Existe algún proceso a través del cual los trabajadores puedan plantear sus preocupaciones sobre la conducta de la empresa en relación con los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente o la lucha contra la corrupción?

(Seleccione solo una opción)

- No, esta no es una prioridad actual
- No, pero planeamos hacerlo dentro de dos años**
- Sí, tenemos un proceso informal (por ejemplo, a través de los supervisores, otros) [G8.1 para cada sí]
- Sí, tenemos un proceso formal [G8.1 para cada sí]

G8A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G9. ¿Cómo capta la empresa las lecciones aprendidas relativas a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa.

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No se recogen lecciones de manera regular	Se realiza análisis de la causa raíz/ investigación de incidentes	Se lleva a cabo análisis/investigación de las causas fundamentales y modifica las políticas, los procesos y las prácticas de la empresa en consecuencia	Se lleva a cabo sistemáticamente análisis/investigación de las causas fundamentales y aprovecha las enseñanzas para influir en los asuntos internos y externos
Derechos Humanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G10. ¿La remuneración de los ejecutivos está vinculada a los resultados en uno o más de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, y no tenemos intención de cambiar porque no es una prioridad actual	No, pero planeamos hacerlo en dos años	Sí
Derechos Humanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G11. Porcentaje de personas en el Consejo Directivo / máximo órgano de gobierno de la empresa por:

(Por favor, haga click en la opción "Porcentaje" en aquellas opciones para las cuales dispone de medición/cálculo. En la siguiente página, podrá insertar las cifras correspondientes)

	Porcentaje	No aplica
Número total de miembros de la junta (#)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Masculino (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Femenino (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No binario (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Menores de 30 años	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

30-50 años (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Mayores de 50 años (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Porcentaje	No aplica
De grupos minoritarios o vulnerables (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Ejecutivo (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Independiente (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G11. Porcentaje de personas en el Consejo Directivo / máximo órgano de gobierno de la empresa por:

	Número
	(Por favor, ingrese la respuesta como un número entero (por ejemplo, 95%=95))
Número total de miembros de la junta (#)	1
Femenino (%)	100
Mayores de 50 años (%)	100

G11A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

En BIOAZUL tenemos una administradora única, que es Antonia Lorenzo.

G12. ¿Elaboran informes de sostenibilidad de acuerdo con lo siguiente?:

(Seleccione todas las que apliquen)

- Normatividad nacional/local sobre sostenibilidad
- Normatividad de la bolsa de valores
- Non-Financial Reporting Directive of the European Union (NFRD)/Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
- Global Reporting Initiative (GRI)
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB, ahora concentrado en IFRS Foundation)
- International Integrated Reporting Council (IIRC, ahora concentrado en IFRS Foundation)
- Climate Disclosure Standards Board (CDSB, ahora concentrado en IFRS Foundation)
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Otros marcos voluntarios (especifique en el cuadro de texto) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
- No elaboramos informes de sostenibilidad fuera de esta Comunicación de Progreso/Informe de Progreso**

G12A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G13. ¿La información comunicada en este cuestionario es asegurada/verificada por un tercero?

(Seleccione todas las que apliquen)

- Verificación limitada para una minoría de métricas (por ejemplo, sólo emisiones de GEI)
- Verificación limitada para la mayoría de las métricas
- Verificación razonable para una minoría de métricas
- Verificación razonable para la mayoría de las métricas
- Otros (Por favor, proporcione información adicional)
- No hay garantía para ninguna métrica**

G13A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Derechos Humanos

Haga click para mas informacion

HR1.¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas materiales de derechos humanos relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor, ya sea por su relevancia (por ejemplo, los impactos negativos potenciales más graves sobre las personas) o por otro motivo?

(Seleccione todas las que apliquen)

(seleccione todos los que apliquen)

Nota: Los temas relacionados con los derechos laborales (libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, trabajo infantil, trabajo forzoso, no discriminación en el empleo y la ocupación, y un entorno de trabajo seguro y saludable) son un subconjunto de los derechos humanos y, para completarlos, se han incluido en esta pregunta. Independientemente de que estos temas laborales hayan sido seleccionados como materiales en esta pregunta o no, se pedirá a todas las empresas que proporcionen detalles adicionales sobre estos temas de derechos laborales en la siguiente sección (L.1 y siguientes). Para los demás temas de derechos humanos seleccionados como materiales en esta pregunta, se formularán siete preguntas adicionales en la siguiente sección

Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

Trabajo infantil

Trabajo forzoso

No discriminación en materia de empleo y ocupación

Entorno de trabajo seguro y saludable

Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)

Libertad de expresión

Acceso al agua y al saneamiento

Seguridad/privacidad digital

Igualdad de género y derechos de la mujer

Derechos de los pueblos indígenas

Derechos de las personas refugiadas y migrantes

Otros [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio].

No se han identificado temas de derechos humanos como materiales

HR1.A.¿Cuáles de los siguientes ha identificado la empresa como temas materiales en Derechos Humanos relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor, ya sea en función de su importancia (por ejemplo, los posibles impactos negativos más graves en las personas) o de otro modo?

(Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Se han identificado: 1) Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, que es un compromiso firme que tiene la empresa, alineado con la legislación vigente y nuestro convenio colectivo. También: 2) No discriminación en materia de empleo y

ocupación; 3) Entorno de trabajo seguro y saludable; 4) Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo); 5) Igualdad de género y derechos de las mujeres. Esto últimos están alineados con el compromiso de la empresa por la igualdad entre mujeres y hombres, todos los niveles, el fomento de la diversidad y la inclusión. A su vez, el bienestar y la salud de nuestra plantilla es una prioridad importante para la empresa.

HR 2. ¿Tiene la empresa un compromiso y política en relación con los siguientes temas de derechos humanos?

Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea (Por favor, haga click en la opción "Porcentaje" en aquellas opciones para las cuales dispone de medición/cálculo. En la siguiente página, podrá insertar las cifras correspondientes)

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

HR2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Plan de Igualdad de BIOAZUL publicado en 2022:
https://bioazulcom.sharepoint.com/:b:/s/Bioazul/ESbG51MuLrFLn-xnTFABAZIBR8qRldM7X8FYCkMp_RYdsQ?e=1EWewT

HR2A. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

En caso afirmativo, año de la última revisión de la política (AAAA)

	Año cuando la política fue revisada (AAAA)
Igualdad de género y derechos de la mujer	2022

HR2.1 Para cada compromiso y política de derechos humanos:

(Seleccione todas las que apliquen)

	Está alineada con las normas internacionales de derechos humanos	Está disponible al público	Está aprobada al más alto nivel de la empresa	Aplica a las operaciones propias de la empresa	Aplica a las operaciones propias de la empresa y a los proveedores
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Aplica a las propias operaciones de la empresa y a la cadena de valor (incluidos los proveedores, los consumidores, las comunidades y otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en derechos humanos de dentro y fuera de la empresa	Otros (Proporcione información adicional)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR2.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

HR3. Durante el período del informe, ¿se ha comprometido la empresa con las partes interesadas afectadas o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas de derechos humanos?

Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa.

(Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No hay compromiso en este	Para comprender mejor los riesgos/ impactos	Debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en

			tema	en cuestión	en cuestión	Debatir las	cuestión
Igualdad de género y derechos de la mujer			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	posibles formas de prevenir o	<input type="radio"/>	Acordar una forma de
			No hay compromiso en este tema	mejor los riesgos/ impactos en cuestión	mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	
				Evaluar los avances en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión		Colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	
Igualdad de género y derechos de la mujer				<input type="radio"/>			<input checked="" type="radio"/>

HR3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

HR4: ¿Qué tipo de medidas ha tomado la empresa en el periodo de referencia con el objetivo de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a este tema de derechos humanos?

(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	Formación interna y desarrollo de capacidades para el personal directo	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	Acción colectiva con pares otras partes interesadas para abordar el problema
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (Proporcione información adicional)	Ninguna acción en el periodo de reporte
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

HR5. ¿Quién recibe formación sobre los siguientes temas de derechos humanos?

(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	No se imparte formación	Algunos empleados	Todos los empleados	Contratistas	Proveedores directos de la empresa
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Proveedores indirectores de la empresa	Otros - como socios, clientes, etc.
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

HR5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Formaciones que hacemos en el marco de los proyectos en relación a igualdad de género en las organizaciones y principalmente en relación a cómo aplicar medidas en proyectos de I+D+i.

HR6. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de derechos humanos?

Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa. (Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos)	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Otros (Proporcione información adicional)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>

HR6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

HR7. Durante el período del informe, ¿ha participado la empresa en la provisión o facilitación de remediación si ha causado o contribuido a un impacto adverso asociado a los siguientes temas de derechos humanos?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	Sí, remediación proporcionada/habilitada	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Elegimos no revelar
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>

HR7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

HR8. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha llevado a cabo durante el periodo del informe y/o que planea llevar a cabo para aplicar los principios de derechos humanos, incluyendo los objetivos fijados y cualquier reto al que se haya enfrentado y las acciones llevadas a cabo para prevenirlo y/o remediarlo.

Medidas Plan Igualdad: 1. Formar a las personas encargadas del reclutamiento y la selección de personal en perspectiva de género aplicada a los Recursos Humanos 2. Implantar un protocolo de bienvenida que incluya el trabajo en igualdad de la empresa 3. Elegir, ante dos candidaturas de igual valor, a la persona que pertenezca al sexo menos representado en la cobertura de vacantes en puestos de trabajo donde las personas de un sexo se encuentran infrarrepresentadas. 4. Mantener el

puestos de trabajo donde las personas de un sexo se encuentran infrarrepresentada. 4. Mantener el uso del lenguaje inclusivo en la redacción y difusión de ofertas de empleo. 5. Formar a la Comisión Negociadora sobre el marco legal que deben cumplir y sus funciones, obligaciones y responsabilidades dentro del seno de la comisión 6. Impartición de un curso de sensibilización a la plantilla en aspectos básicos de igualdad de género y oportunidades 7. Buscar alternativas para pasar a contratación indefinida los contratos temporales. 8. Difusión de los derechos y medidas de conciliación de los que dispone la plantilla. 9. Realizar, al menos, una campaña de sensibilización dirigida a la plantilla en materia de conciliación y corresponsabilidad 10. Realizar al menos una formación a la plantilla para sensibilizar sobre el acoso sexual y por razón de sexo 11. Realizar una campaña específica de difusión del Plan de Igualdad de BIOAZUL. 12. Informar y sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad en días señalados como, por ejemplo, el 8M Día de la Mujer, 25N Día contra la violencia de género, etc 13. Difundir las descripciones de puestos utilizadas para la auditoría retributiva entre los trabajadores. 14. Renovar anualmente el registro retributivo, tal como se establece en el Real Decreto-Ley 6/2019 y en el Real Decreto 902/2020

Estandares Laborales

Haga click para mas informacion

L1. ¿Tiene la empresa un compromiso y política en relación con los siguientes principios de Estándares Laborales?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente [L1.1, L1.2 para cada sí]
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Condiciones de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años No aplicable (Por favor, proporcione información adicional)	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente [L1.1, L1.2 para cada sí]
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva			<input type="radio"/>
Trabajo forzoso			<input type="radio"/>
Trabajo infantil			<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación			<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable			<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)			<input type="radio"/>

L1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L1. Año de la última revisión de la política (AAAA)

	Año de cuando la política fue revisada (AAAA)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	2022
Entorno de trabajo seguro y saludable	2022
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	2022

L1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

"Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva", se entiende como revisión la renovación del convenio colectivo en 2022. "Entorno de trabajo saludable" se revisa cada año con las políticas de PRL. "Condiciones de trabajo" se revisa cada año junto con el resto de políticas de Igualdad.

L1.1. Para cada compromiso y política de estándares laborales:

(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	Está alineada con las normas laborales internacionales	Esta disponible al público	Esta aprobada al mas alto nivel de la empresa	Aplica a las operaciones propias de la empresa
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

	Aplica a las operaciones de la empresa y la cadena de valor (incluidos los proveedores, los consumidores, los clientes)	Está desarrollada en consulta con los trabajadores y sus representantes	Está desarrollada con la participación de expertos en derechos laborales de dentro y fuera de la empresa	Otros (Proporcione información adicional)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L1.2. Existe una política en la empresa sobre la libertad de asociación y la negociación colectiva:

(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

- Hace referencia al respeto del derecho de todos los trabajadores a formar y afiliarse a un sindicato de su elección sin miedo a la intimidación o a las represalias y proteger a los trabajadores contra los actos de discriminación antisindical
- Prohibir cualquier acto de injerencia en los sindicatos
- Facilita la negociación colectiva con los representantes sindicales
- Proporciona a los representantes sindicales la información necesaria para una negociación significativa en el contexto de las negociaciones de buena fe
- Referencia al respeto del derecho de los trabajadores a presentar reclamaciones sin temor
- Tenemos una política sobre libertad de asociación y negociación colectiva, pero no incluye ninguno de estos detalles.**
- No tenemos una política sobre libertad de asociación y negociación colectiva.

L1.2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Estas vienen definidas por el convenio colectivo y el estatuto de los trabajadores. Dado nuestro tamaño, no tenemos representantes sindicales, aunque los trabajadores sí pueden sindicarse.

L1.2A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

L2. Durante el periodo del informe, ¿se ha comprometido la empresa con las partes interesadas afectadas o sus representantes legítimos en

relación con los siguientes temas de estándares laborales?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea) Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa.

	No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/impactos en cuestión	Debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/impactos en cuestión
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/impactos en cuestión	Evaluar los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Otros (Proporcione información adicional) [En caso afirmativo, el cuadro de texto es obligatorio]
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>

L2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L3. ¿Qué tipo de medidas ha tomado la empresa en el periodo de referencia con el objetivo de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a este tema de estándares laborales?

(Seleccione todo lo que corresponda)

	Se ha proporcionado formación interna a los trabajadores directos	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	Acción colectiva con pares u otras partes interesadas, en particular organizaciones de trabajadores, para abordar el problema
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/> Se ha	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales <input type="checkbox"/>	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva <input type="checkbox"/>	Acción colectiva con partes u otras partes interesadas, en particular organizaciones de trabajadores, para abordar el problema <input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	proporcionado formación interna a los trabajadores directos <input type="checkbox"/>	pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades) <input type="checkbox"/>		
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (Proporcione información adicional)	Ninguna acción en el período de reporte
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Se ha realizado una auditoría retributiva como parte del trabajo en el Plan de Igualdad.

L4. ¿Quién recibe formación sobre los siguientes temas de estándares laborales?

(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	No se imparte formación	Algunos empleados	Todos los empleados	Contratistas	Proveedores directos de la empresa
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	No se imparte formación	Algunos empleados	Todos los empleados	Contratistas	Proveedores directos de la empresa
Trabajo forzoso	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Proveedores indirectos de la empresa	Otros - como socios, clientes, etc.
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L5. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de estándares laborales?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea) Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa.

	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos)	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Otros (Proporcione información adicional)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>

L5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Como parte del control de PRL se ofrece a toda la plantilla una revisión sanitaria anual y formación en temas concretos de PRL cuando es relevante.

L6. ¿El/los convenio(s) colectivo(s) vigente(s) proporciona(n) derechos más favorables que los previstos en la legislación, según sea el caso?

(Seleccione todo lo que corresponda)

- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación con los salarios
- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación con las horas de trabajo
- Sí, proporcionando condiciones más favorables relacionadas con la cobertura sanitaria y/o la baja por enfermedad
- Sí, proporcionando derechos adicionales no previstos de otro modo (Por favor, proporcione información adicional) [El cuadro de texto es obligatorio]
- No hay ningún convenio colectivo vigente
- No

L6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L7. En el transcurso del periodo de referencia, ¿cuál fue el porcentaje de mujeres en puestos gerenciales o directivos?

Porcentaje de mujeres (%) - ingrese un número entero (por ejemplo 95% = 95))

Desconocido

100

L7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L8. ¿Cuál ha sido la relación media entre el salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres (comparando trabajos de igual valor) durante el periodo de referencia?

Ratio salarial
(Mujeres/Hombres) -
 ingrese un número entero
(por ejemplo 95% = 95)

Desconocido

Elegimos no revelar

L8A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L9. Durante el periodo de referencia, ¿con qué frecuencia se lesionaron los trabajadores (lesiones por hora trabajada)?

Frecuencia de las lesiones - ingrese un número entero (por ejemplo 95% = 95)

0

Desconocido

Elegimos no revelar

L9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L10. En el transcurso del período de referencia, ¿cuál fue el índice de incidentes de la empresa (lesiones por trabajador)?

Frecuencia de las lesiones (ingrese un número entero (por ejemplo 95% = 95))

0

Desconocido

Elegimos no revelar (hace que el cuadro de texto sea obligatorio)

L10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L11. En el transcurso del período del informe, ¿ha participado la empresa en la provisión o facilitación de remediación si ha causado o contribuido al impacto adverso asociado con los siguientes temas de estándares laborales? Para el usuario, la opción "Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)" sólo será visible si se selecciona en HR1.

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	Sí, remediación proporcionada/habilitada
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Elegimos no revelar (hace que el cuadro de texto sea obligatorio)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input checked="" type="radio"/> No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	<input type="radio"/> Elegimos no revelar (hace que el cuadro de texto sea obligatorio)
---	--	---

L11A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L12. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado durante el periodo de información y/o planea tomar para implementar los principios laborales, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación.

Anualmente se revisan las condiciones laborales, y se implementan mejoras si se considera relevante, con el objetivo de mejorar el bienestar de la plantilla y la igualdad en la empresa

Medio Ambiente

[Haga click para mas informacion](#)

E1. ¿Tiene la empresa un compromiso y política sobre los siguientes temas medioambientales?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente [E1.1 para cada sí]	No se aplica (Por favor, proporcione información adicional)[Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/> Sí, incluido en	<input type="radio"/> No se aplica (Por favor,
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/> No y no tenemos planes para desarrollar una política	<input checked="" type="radio"/> No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	<input type="radio"/> una política más amplia o como política independiente [E1.1 para cada sí]	<input type="radio"/> proporcione información adicional) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E2. Durante el período del informe, ¿se ha puesto la empresa en contacto con las partes interesadas afectadas o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas medioambientales?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea) Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa. Las opciones avanzan de izquierda a derecha.

	No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/impactos en cuestión	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/impactos en cuestión
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Evaluar los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Elaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Otros (Proporcione información adicional)
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

BIOAZUL mantiene contacto con las partes interesadas en relación a temáticas ambientales a través de la participación en iniciativas como Water Europe, así como el trabajo en el marco de los proyectos de I+D+i en los que colaboramos con distintos agentes territoriales. Esto nos permite conocer la situación actual de las distintas temáticas medioambientales desde distintos puntos de vista y entender las necesidades de cada grupo de interés, para poder generar un impacto positivo mediante nuestra actividad como empresa.

E3. ¿Qué tipo de medidas ha tomado la empresa en el periodo de referencia con el objetivo de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a estos temas ambientales?

(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	Formación interna y desarrollo de capacidades para el personal directo	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	Acción colectiva con pares u otras partes interesadas para abordar el problema
Cambio climático	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input type="checkbox"/> Formación interna y desarrollo de capacidades para el personal directo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	<input type="checkbox"/> Acción colectiva con pares u otras partes interesadas para abordar el problema
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (Proporcione información adicional)	Ninguna acción en el período de referencia
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E4. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas medioambientales?

Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa.

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos) [Pregunta E4.1;E4.2]	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos) [Pregunta E4.1;E4.2]	Otros (por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E4.1. Para cada tema medioambiental para el que la empresa establece objetivos de duración determinada, ¿qué tipo de objetivos ha establecido la empresa? Descripción de los objetivos (por ejemplo, cuál es el objetivo, absoluto vs. intensidad, verificado externamente, en implementación, etc.)

Cambio climático	Objetivos de reducción de emisiones de CO2

E4.2. Para cada tema medioambiental en el que la empresa establece objetivos con un plazo determinado, ¿cómo se realiza el seguimiento de los avances con respecto al objetivo rastreado?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	Los progresos se revisan con respecto a los objetivos de forma anual o con mayor frecuencia	Los progresos se comunican internamente al nivel más alto	Los progresos se comunican al exterior	Otros (Proporcione información adicional)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E4.2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E5. En el transcurso del período de referencia, ¿ha estado involucrada la empresa en proporcionar o permitir la remediación de cualquier impacto asociado con los siguientes temas ambientales?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	Sí, remediación proporcionado/habilitado	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Residuos (por ejemplo			

Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/> Sí, remediación proporcionado/habilitado	<input type="radio"/> No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	<input checked="" type="radio"/> No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Elegimos no revelar
Cambio climático	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>

E5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E6. ¿Cuáles fueron las emisiones brutas de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y Alcance 2 de la empresa durante el período de referencia?

(Matriz - Seleccione una opción de respuesta por línea, los valores podrán ser añadidos en la siguiente página)

	Porcentaje	No medimos nuestras emisiones brutas [Explique en el cuadro de texto obligatorio]
Emisiones de alcance 1	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Emisiones de alcance 2	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

E6. ¿Cuáles fueron las emisiones brutas de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y Alcance 2 de la empresa durante el período de referencia?

Alcance 1 y Alcance 2 de la empresa durante el periodo de referencia:

	Emisiones totales medidas (tCO ₂)
Emisiones de alcance 1	4,750
Emisiones de alcance 2	1,248

E6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E7. ¿Cuáles fueron las emisiones globales brutas de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3 de la empresa durante el periodo de referencia?

- Medimos completamente las emisiones de GEI de Alcance 3 [Por favor, introduzca las tCO₂e medidas en el cuadro de texto a continuación].**
- Medimos parcialmente las emisiones de GEI de Alcance 3 [Introduzca las tCO₂e medidas en el siguiente cuadro de texto]. [Pregunta E7.1]
- No medimos las emisiones de GEI de Alcance 3

E7A. Por favor, proporcione una explicación adicional

26,103 tCO₂e. Estas se componen de viajes de trabajo y del impacto medido para los días de teletrabajo, utilizando la plataforma de cálculo de EIC GHG.

E8. ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa se invirtió en I+D de productos/servicios con bajas emisiones de carbono durante el período del informe?

<p>Porcentaje de ingresos (%) - (Por favor, ingrese la respuesta como un número entero (por ejemplo, 95%=95))</p> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/> Desconocido	<input type="radio"/> No aplicable (Proporcione información adicional)
---	---	--

E8A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E9. ¿Ha actuado la empresa para apoyar la adaptación y la resiliencia al cambio climático?

(Seleccione todo lo que corresponda)

- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de toda la empresa al cambio climático
- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de nuestras cadenas de suministro
- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de las comunidades en las que operamos
- Hemos financiado iniciativas y proyectos de adaptación y resiliencia al cambio climático
- No hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia al cambio climático en el período del informe
- Desconocido

E9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E10. Indique el consumo de energía renovable de la empresa como porcentaje del consumo total de energía en el período de referencia.

Consumo de energía renovable como % del consumo total de energía:

Desconocido

1,1

E10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E11. ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa provino de productos/servicios con bajas emisiones de carbono durante el período

del informe? En el caso que corresponda, por favor describa los productos/servicios que se incluyeron en su cálculo (por ej. certificaciones relevantes).

<input type="radio"/> Porcentaje de ingresos totales (%)	<input checked="" type="radio"/> Desconocido	<input type="radio"/> No aplicable (por favor, facilite información adicional)
--	--	--

E11A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E12. ¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas medioambientales materiales relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor (por ejemplo, en función de los impactos negativos reales o potenciales más graves sobre las personas y/o el medio ambiente)?

(Seleccione todo lo que corresponda)

- Agua [Preguntas E13,E14]
- Bosques/biodiversidad/uso del suelo [Preguntas E15,E16,E17]
- Contaminación del aire [Preguntas E18]
- Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos,etc.) [Preguntas E19,E20,E21]
- La empresa no ha considerado importante a ninguno de estos temas.**

E12A. Opcional (Proporcione información adicional)

E22. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado durante el periodo de información y/o planea tomar para implementar los principios medioambientales, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío enfrentado y las acciones

objetivos establecidos y cualquier acción emprendida y las acciones tomadas hacia la prevención y/o remediación.

Nuestra empresa está enfocada en el desarrollo de soluciones eco-innovadoras y sostenibles para el tratamiento y reutilización del recurso agua. En BIOAZUL trabajamos en numerosos proyectos de I+D+i enfocados en distintas temáticas medioambientales como la gestión del agua, la economía circular o el desarrollo rural sostenible, entre otras. Todos nuestros proyectos actuales se pueden consultar aquí: <https://www.bioazul.com/proyectos/>

Anticorrupción

Haga click para mas informacion

AC1. ¿Dispone la empresa de un programa de cumplimiento en anticorrupción?

(Selecione uno)

- No, no es una prioridad empresarial inmediata
- No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años**
- Sí

AC1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC2. ¿Tiene su empresa políticas y recomendaciones para los empleados sobre cómo actuar en caso de duda y/o en situaciones que puedan representar un conflicto de intereses, por ejemplo, con respecto a regalos y hospitalidad, donaciones, patrocinio o interacciones con funcionarios públicos?

(Selecione una)

- No, y no tenemos planes para desarrollarlas
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años**
- Sí, incluidas dentro de una política más amplia o una política

independiente.

AC2A. Opcional (Proporcione informacion adicional)

AC2A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

AC3. ¿Quién recibe formación en materia de anticorrupción e integridad?

(Seleccione todo lo que corresponda)

- Algunos empleados
- Todos los empleados
- Contratistas
- Proveedores directos de la empresa
- Proveedores indirectos de la empresa
- Otros, como socios, clientes, etc.
- No se imparte formación**

AC3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC4. ¿Supervisa la empresa su programa de cumplimiento en anticorrupción?

(Seleccione todo lo que corresponda)

Reservados todos los derechos.

Revisamos los temas de forma puntual

Sí, a través de autoevaluaciones internas de los empleados

Sí, a través del monitoreo de controles automatizados

Sí, a través del monitoreo externo independiente

Sí, a través de otros mecanismos. (Proporcione información adicional)

No, no supervisamos el programa de cumplimiento en anticorrupción. (Proporcione información adicional)

AC4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC5. Indique el número total y la naturaleza de los incidentes de corrupción ocurridos en la empresa durante el año del informe.

(Por favor, haga click en la opción "Porcentaje" en aquellas opciones para las cuales dispone de medición/cálculo. En la siguiente página, podrá insertar las cifras correspondientes)

	Porcentaje	Desconocido	Elegimos no revelar
Confirmado durante el año en curso, pero relacionado con años anteriores	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Confirmado durante el año en curso, y relacionado con este año	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

AC5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC6. Dentro del periodo de referencia, ¿qué medidas ha tomado la empresa para hacer frente a presuntos incidentes de corrupción de forma independiente o en respuesta a una disputa o investigación por parte de un regulador gubernamental?

(Seleccione todo lo que corresponda)

- Evaluación inicial del caso
- Investigación interna
- Revisión por parte del comité de riesgos/ética
- Revisión por parte del consejo de administración
- Auditoría/revisión externa
- Otros (Proporcione información adicional)

No aplica/ningún incidente en el periodo de referencia

AC6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC7. ¿Participa su empresa en acciones colectivas contra la corrupción?

(Seleccione uno)

- No, no es una prioridad empresarial inmediata
- No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años**
- Sí (explique) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]

AC7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC8. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado durante el período del informe y/o los planes para implementar el principio de anticorrupción, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío que se haya enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación.

R4. Opcional. Por favor suba su reporte de sustentabilidad

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para
cargar

R4.1. Opcional. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para
cargar

R4.2. Opcional. Por favor suba otro documentación de apoyo de ser relevante

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para
cargar

Haga click en el botón "Enviar" para finalizar su envío y publicar su CoP. Nuestro sistema sólo reconocerá su CoP como "finalizada" si usted hace el click en el botón "Enviar". Gracias por completar la Comunicación de

