



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO 2020

BIOAZUL S.L.

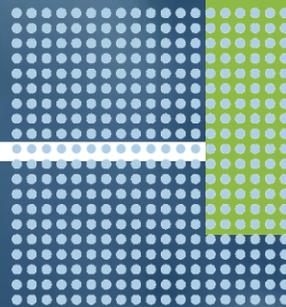
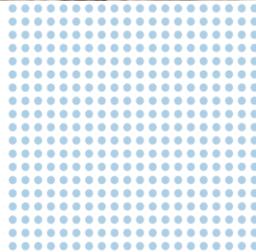


Tabla de Contenidos

01		Carta de Renovación del Compromiso
02		Perfil de la Entidad
03		Metodología
04		Análisis
		Empleados
		Comunidad
		Medioambiente



CARTA DE
RENOVACIÓN
DEL COMPROMISO



INFORME DE PROGRESO 2020

El 2020 ha sido un año que nos ha obligado a parar y reformular nuestro día a día, un año en el que hemos tenido que cambiar de un día para otro nuestra forma de trabajar, poniendo en el centro la salud de nuestra plantilla, y un año en el que el trabajo desde casa ha sido protagonista. Pero también ha sido un año lleno de motivación y nuevas oportunidades para BIOAZUL, que nos han llevado a querer aumentar nuestro compromiso empresarial con la sociedad. Nos encontramos en los últimos 10 años para alcanzar los **Objetivos de Desarrollo sostenible** y en un momento marcado además por la movilización por la **Emergencia Climática** y la **Igualdad de Género**.

Este ha sido un año muy importante en relación con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres para BIOAZUL. Para ello hemos participado en el programa **Target Gender Equality**, en el que hemos compartido experiencias y aprendizajes con otra 42 empresas de la Red Española del Pacto Mundial. A raíz de este programa conocimos y nos hicimos firmantes de los **Principios de Empoderamiento de la Mujer**. En este camino hemos hecho un diagnóstico de nuestras medidas actuales utilizando la herramienta de análisis de la brecha de género que nos va a permitir redefinir nuestros objetivos para los próximos años.

Durante 2020 hemos apostado por la internacionalización y las alianzas multilaterales, firmando nuestro primer contrato con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) como resultado de los contactos que hicimos durante nuestra participación en la conferencia **IWA-IDB INNOVATION CONFERENCE** en Guayaquil (Ecuador), evento organizado por Grupo de Especialistas en Sostenibilidad en el sector del agua de la International Water Association (IWA) y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) para discutir los avances en el uso sostenible del agua, las ciudades, la industria y la agricultura. Además, obtuvimos financiación para llevar a cabo el proyecto AquaSure, en colaboración con pequeños truchicultores colombianos, para el desarrollo de un sistema de filtración de aguas adaptado a las condiciones locales.

En este contexto, creemos que como empresa tenemos la posibilidad y la **responsabilidad** de promover cambios positivos en la sociedad a través de la influencia en nuestro entorno empresarial y en la vida de las personas que trabajan en BIOAZUL y su entorno. Es por ello que este año, más que nunca, nos hemos dado cuenta del poder de nuestra voz y hemos utilizado nuestras redes activamente para promover buenas prácticas de igualdad de género y sensibilizar sobre la importancia de cuidar el recurso agua.

Para ir más allá, en 2020 hemos renovado nuestro compromiso formal con los **Diez Principios del Pacto mundial** y con las seis áreas de la iniciativa **CEO Water Mandate**. Yo, Antonia Lorenzo, confirmo que BIOAZUL renueva su compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Atentamente,




BIOAZUL
AGUA • ENERGÍA • MEDIO AMBIENTE
C.F. B-104019
Tf: +34 91 047 290
Avda. Madrid, 40 - San Sebastián, 174
20001 San Sebastián, (SPAIN)

Antonia Lorenzo
CEO y principal accionaria
BIOAZUL SL



PERFIL DE LA ENTIDAD



QUIÉNES SOMOS

BIOAZUL es una ingeniería y consultoría tecnológica, muy activa en proyectos de I+D e innovación. Nuestra empresa está enfocada en el desarrollo de soluciones eco-innovadoras para la gestión sostenible del recurso agua, especialmente el tratamiento y reutilización, y la recuperación sustancias de valor en ella contenidas. Hemos llevado a cabo más de 50 proyectos internacionales en los que hemos desarrollado y validado las soluciones más adecuadas y competitivas para cada contexto.

Nuestro **equipo multidisciplinar** está integrado por 14 profesionales, 50% mujeres, consultores y técnicos con perfiles complementarios que incluyen ingenieros, químicos, economistas, expertos en comunicación y marketing y biólogos, con amplia experiencia internacional. Nuestro objetivo es integrar la eficiencia y la sostenibilidad a nivel medioambiental, económico y social; ponemos nuestro conocimiento al servicio del cliente para ofrecerle soluciones a medida y llave en mano.

Desde nuestra creación hemos construido una red de contactos y de relaciones estratégicas cuyos frutos son una creciente cantidad de oportunidades de negocio, y, sobre todo, una puesta en valor y potenciación de los que en BIOAZUL consideramos nuestros mayores activos: **la formación, los conocimientos y la capacidad y solvencia de toda nuestra plantilla.**

Desde BIOAZUL contribuimos a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, centrándonos en el **ODS 6**, garantizar agua limpia y saneamiento para todos y el **ODS 13** adoptando medidas para combatir el cambio climático y sus efectos. Nos enfocamos en el tratamiento y la reutilización del agua como una forma de reducir las presiones sobre el recurso hídrico, promoviendo la economía circular en el uso del agua y permitiendo la recuperación de nutrientes de las aguas residuales, que es un valor agregado en un sector tan importante como la agricultura, contribuyendo al **ODS 12**, y **ODS 2**. Los esfuerzos que hacemos para lograr una gestión sostenible del recurso agua se traduce también en una vida más saludable bajo el agua, tanto en ríos como en ambientes marinos, **ODS 14**, y tiene el potencial de ayudar a las ciudades a adaptarse en un contexto de cambio climático y ser más resilientes al reducir su impacto en las masas de agua, **ODS 11**.

La igualdad de género, **ODS 5**, es un objetivo muy importante para BIOAZUL y lo incluimos transversalmente en todas las actividades llevadas a cabo por la empresa, promoviendo el empoderamiento de las mujeres en actividades de Investigación, Desarrollo e Innovación, abogando por la representación de las mujeres en puestos de dirección y en equipos de toma de decisiones.

Desde la creación de BIOAZUL, hemos trabajado construyendo alianzas y trabajando en cooperación con entidades de diferente naturaleza y reconocido prestigio a nivel nacional e internacional, para lograr objetivos comunes, en línea con el **ODS 17**. Además, dentro de nuestros proyectos promovemos el desarrollo y transferencia de tecnologías responsables en los países en desarrollo. Entendemos que en trabajo en alianzas es especialmente útil para la innovación, ya que fomenta un intercambio de conocimientos, experiencias y habilidades sumamente enriquecedor entre profesionales y actores relevantes.

 **SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS**



NUESTROS VALORES

- **Innovación** constante para ofrecer productos y servicios de calidad y reinventar nuestro día a día con creatividad y en cooperación.
- **Compromiso** con nuestro entorno para favorecer la sostenibilidad y las relaciones humanas.
- **Transparencia** y coherencia entre el mensaje que transmitimos y nuestro trabajo diario.

DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

BIOAZUL SL

Tipo de empresa

PYME

Dirección

Avenida Manuel Agustín Heredia 18, 1ª4 Málaga,
Málaga 29001 España

Localidad

Málaga

Provincia

Málaga

Comunidad Autónoma

Andalucía

INFORME DE PROGRESO 2020

Dirección Web

<https://www.bioazul.com/>

Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de cambio \$/€)

Hasta 960.000

Número total de empleados

14

MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Otros

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

- Ingeniería y consultoría tecnológica enfocada en el medio ambiente, con especial énfasis en el recurso agua, con dos áreas de negocio interconectadas:

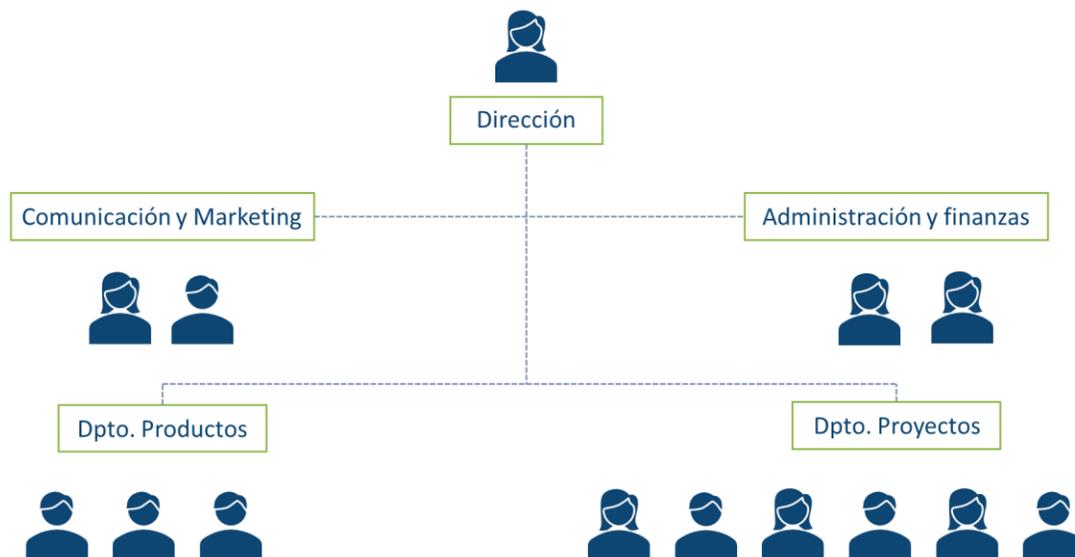
- Desarrollo y comercialización de productos y tecnologías innovadoras para la gestión sostenible del agua, tratamiento de aguas residuales y su reutilización, y recuperación de sustancias de valor.

- Consultoría tecnológica, actuando como catalizador y promotor de proyectos aplicados de I+D e innovación.

Países en los que está presente la entidad o tiene producción

España

Organigrama de su entidad



Principales riesgos vinculados a la actividad de la entidad

INFORME DE PROGRESO 2020

Medioambiental

- Riesgo de causar un impacto negativo sobre el medioambiente como consecuencia de la actividad de la empresa.
- Riesgos asociados a las consecuencias negativas del cambio climático.

Social

- Influencia en trabajadores, comunidad.
- Riesgos para la sostenibilidad de la actividad de la empresa.
- Falta de inversión en innovación a nivel europeo.
- Cambios legislativos, que dificulten la salida al mercado de las innovaciones desarrolladas.
- Crisis económica que afecte al mercado y a nuestro entorno empresarial.
- Crisis climática, crisis de recursos y energética.

Principales factores y tendencias futuras que pueden afectar a la entidad

- Nuevos marcos normativos en materia medioambiental: Pacto Verde (Green deal), Plan de Economía Circular y bioeconomía de la Comisión Europea, Acuerdo de París y cambio climático, Regulación 741/02020 del uso de aguas regeneradas en agricultura, estrategia de Biodiversidad, biofertilizantes.
- Mayor concienciación de consumidores hacia productos sostenibles y respetuosos con el medio ambiente.
- Medidas que impulsan la empresas y el empleo verde.

Principales objetivos y estrategias de la entidad

BIOAZUL se posiciona como una empresa fuerte y preparada para la realización de proyectos nacionales e internacionales, y la comercialización de productos y servicios eco-innovadores cualquier nivel.

La participación en proyectos de I+D e innovación nos permite trabajar mano a mano con entidades de todo el mundo y acceder a un excelente conocimiento de los recursos tecnológicos e innovaciones actuales y del mercado a nivel global, aumentando nuestra visibilidad, liderazgo y diferenciándonos frente a competidores. Además, nos posicionan en mercados internacionales, siendo éste el punto de partida principal para la internacionalización de la empresa.

En BIOAZUL damos una prioridad destacada a aquellos proyectos que impliquen la obtención de derechos relativos a la explotación comercial de sus resultados y que faciliten su gestión y rentabilidad a corto-medio plazo. Esta estrategia nos permite hacer más sólida nuestra actual oferta comercial, nuestra experiencia, y fidelizar y ampliar a su vez nuestra cartera de clientes. Nuestra estrategia se concreta en proyectos dirigidos a:

- **COOPERACIÓN E INTEGRACIÓN.** Participación en alianzas, iniciativas y clústers con el fin de mejorar la investigación y el desarrollo tecnológico a nivel internacional.
- **INTRODUCCIÓN EN EL MERCADO.** Principalmente de las tecnologías, productos y servicios eco-innovadores desarrollados por BIOAZUL.
- **CONCEPTOS INNOVADORES DE GESTIÓN EFICIENTE.** Flujos de energía y materiales a diferentes niveles, tanto a nivel urbano como a nivel rural y peri-urbano (biomimesis).

Es prioritario para BIOAZUL brindar una salida comercial a los resultados obtenidos de nuestra participación en múltiples proyectos previos y, por tanto, somos conscientes de las oportunidades que el nuevo Programa Marco

INFORME DE PROGRESO 2020

de Investigación e Innovación de la Unión Europea – Horizonte Europe ofrece en el ámbito de la empresa. Para BIOAZUL la participación en programas previos ha supuesto la consecución y el logro de conocimientos y derechos de explotación que nos han facilitado una óptima perspectiva y competitividad dentro del mercado nacional e internacional.

La gobernanza es, finalmente, un punto crucial cuando se aborda cualquier proyecto en BIOAZUL o se desarrollan nuevos productos o servicios; los enfoques basados en la participación o las estrategias dirigidas a la capacitación dentro de los posibles proyectos de Cooperación Internacional son una baza que BIOAZUL cuida especialmente ya que aseguran la implantación real y la sostenibilidad económica, medioambiental, social y en el tiempo de las soluciones implantadas.

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

Empleados, Medioambiente

Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés

Se han seleccionado los grupos de interés sobre los que BIOAZUL tiene mayor impacto debido a su actividad.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

Internamente se compartirá con los trabajadores y externamente se diseminará a través de la web del pacto mundial, nuestra web y RRSS.

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

En este informe se incluye la información de la actividad de BIOAZUL en España, ya que es donde se desarrolla principalmente su actividad, durante el año 2020.

Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso

Se han escogido las áreas temáticas en las que tenemos más capacidad de generar impacto, relacionadas con los grupos de interés con los que tenemos más relación.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

anual

REPORTE EN ODS

¿Desea reportar con ODS?

Sí

METODOLOGÍA



El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto

empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

INFORME DE PROGRESO 2020

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más significativas para los grupos de interés seleccionados.
3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.

ANÁLISIS



DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIOAMBIENTE

ANTICORRUPCIÓN



11

5

7

3

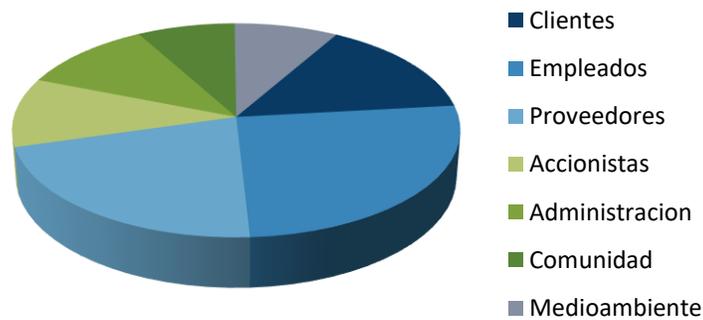
Temáticas contempladas

Temáticas contempladas

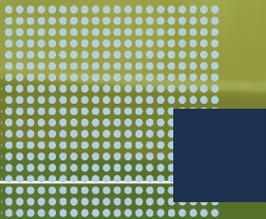
Temáticas contempladas

Temáticas contempladas

Elementos aplicados por grupos de interés



GRUPO DE INTERÉS Empleados



Oportunidades para jóvenes con talento



Estudiantes universitarios y recién graduados pueden complementar sus conocimientos académicos con una experiencia práctica en el ámbito empresarial, facilitando así la adquisición de competencias esenciales para su empleabilidad.

Programa de becarios - Acción / Proyecto

-Participación en programas de prácticas como EPES (programa de Experiencias Profesionales para el Empleo y prácticas no laborales) iniciativa puesta en marcha por el Servicio Andaluz de Empleo (Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo) para fomentar la inserción de jóvenes con talento. Durante 2020 se realizaron prácticas EPES con dos personas.

-Convenios con universidades: BIOAZUL tiene convenios con la Universidad de Málaga, Universidad de Granada y Universidad de Córdoba. Durante 2020 se realizaron prácticas con una estudiante de Máster de la Universidad de Granada para la realización de su trabajo fin de master sobre "Economía Circular e Innovaciónn en mataderos de la region de América Latina y Caribe".

-Programas de fellowship de EIT food, cuyo objetivo es capacitar a personas con talento para co-crear, abordar y obtener experiencia en ideas excelentes capaces de llevar sus carreras un paso más allá, y fomentar innovadores listos para responder a los desafíos alimentarios mundiales. En 2020 BIOAZUL contó con una becaria de este programa, que durante 6 meses estuvo haciendo tareas dentro del proyecto SUWANU EUROPE.

- Programa Pioners Into Practice de Climate KIC (<https://pioneers.climate-kic.org/>) es el programa líder en movilidad para el cambio climático, que utiliza el pensamiento de innovación de sistemas para equipar a la próxima generación de innovadores climáticos con las herramientas prácticas necesarias para alcanzar una economía neta cero. En 2020 BIOAZUL contó con una becaria de este programa, que durante 3 meses estuvo haciendo tareas dentro del proyecto FIT4REUSE.

Mentoring - Acción / Proyecto

Start up Food Accelerator Network de la EIT Food (FAN). En BIOAZUL participamos como mentores en el programa acelerador EIT FAN que permite a los emprendedores en el sector de la agroalimentación crear negocios a partir de sus ideas. En 2020, el programa se marcó como objetivo acelerar a 50 nuevas empresas alimentarias, con un objetivo de 10 por grupo, aprovechando el programa acelerador EITFAN2019 y la competencia probada de los socios en el área de desarrollo empresarial para hacer de Europa el ecosistema de start-ups alimentarias número 1. En 2020, Antonia Lorenzo CEO de BIOAZUL mentorizó a una startup dentro del programa FAN.

También, en 2020 hemos iniciado un proyecto de las Acciones de Marie Skłodowska-Curie, **RECYCLE-RISE MSCA**, en el marco del cual el personal de BIOAZUL podrá realizar estancias dentro de otras intituciones pertenecientes al consorcio como son: Politecnico di Milano (Italia), Technische Universitat Berlin (Alemania), Weizmann Institute of Science (Israel) y The University of Warwic (Reino Unido).

En 2020 nos aprobaron dos acciones de mentoring y capacitación: **REMEDI-EID MSCA y EASYTRAIN-EID MSCA**. Dentro del marco del proyecto **REMEDI-EID MSCA**, estudiantes de doctorado podrán realizar una estancias dentro de la empresa para recibir mentoring y compartir experiencias con el equipo de BIOAZUL. Así mismo, en ambos proyectos, el personal de BIOAZUL impartirá formación en capacidades transversales.

INFORME DE PROGRESO 2020

Número de acciones de mentoring realizadas - Indicador de Seguimiento

Antonia Lorenzo CEO de BIOAZUL mentorizó a una startup dentro del programa FAN.

Número de becarios contratados tras sus prácticas laborales - Indicador de Seguimiento

Dos personas, mujeres, con contrato en prácticas han sido contratadas en 2020.

Número de personas seleccionadas para realizar prácticas en la empresa - Indicador de Seguimiento

Durante 2020 cuatro personas han realizado prácticas en la empresa, tres mujeres y un hombre.

Objetivos marcados para la temática

Se plantea como objetivo:

-Seguir complementando nuestra plantilla con jóvenes que realicen sus prácticas con nosotros desarrollando tareas en las que puedan desarrollar sus habilidades y conocimientos en los próximos años y abrirles oportunidades profesionales.

-En 2021 se mentorizará al menos 1 start up en el programa FAN de la EIT Food.

Conciliación familiar y laboral



La conciliación es fundamental para BIOAZUL y desde hace años se aplican medidas en este sentido. Consideramos que para el bienestar de las personas que trabajan en nuestra empresa es fundamental que la vida laboral se desempeñe de forma que se pueda compaginar con la vida personal y familiar.

Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo, etc.) - Acción / Proyecto

Con el fin de asegurar la conciliación de las personas que trabajan en BIOAZUL se han establecido las siguientes medidas:

-Horario flexible: La hora de entrada al trabajo es flexible entre las 8:00-9:30. Se trabajan 8.5 horas al día de lunes a jueves para poder salir el viernes a las 15:00 y alargar así el tiempo disponible para desarrollar actividades a nivel personal durante el fin de semana. Además hay flexibilidad para ausentarse del trabajo y recuperar las horas en otro momento si se necesita, aplicando el principio de confianza y respeto a la intimidad.

-Teletrabajo: Según las circunstancias de los trabajadores el trabajo se puede adaptar para hacerlo mediante teletrabajo. Durante 2020 se ha teletrabajado como consecuencia de la pandemia lo que nos ha permitido conciliar cuando el periodo de confinamiento y cuando los niños y las niñas no iban al colegio.

-Posibilidad de pedir reducción de jornada si se desea para hacerse cargo de los hijos y las hijas menores.
-Retribución flexible mediante el pago de guarderías, y seguro médico.

Teletrabajo - Acción / Proyecto

Durante 2020 el teletrabajo ha sido una de las principales herramientas que nos ha permitido seguir con nuestra actividad a distancia en condiciones de seguridad tras la irrupción de la crisis sanitaria de la COVID19.

INFORME DE PROGRESO 2020

Para ello se equiparon puestos de trabajo en los domicilios de los trabajadores, de manera que el teletrabajo fuera una opción viable. Se ha formado al personal en los riesgos asociados a la pandemia.

El teletrabajo se ha desarrollado de distintas formas:

- Teletrabajo exclusivamente, en periodos de confinamiento.
- Trabajo en oficina el 50% de los días por turnos, con la plantilla distribuída en dos grupos alternos para reducir el aforo.
- Teletrabajo opcional, pudiendo elegir entre las opciones anteriores a voluntad de cada persona, en ocasiones en las que la incidencia era alta, o por ejemplo antes de la época navideña, para poder reducir los contactos.

Objetivos marcados para la temática

Se plantea como objetivo mantener la aplicación de las medidas de conciliación actuales, estando abiertos a nuevas medidas que se consideren necesarias en el futuro. Así mismo, se fomentará que las personas que trabajan en la empresa hagan uso de estas medidas de conciliación siempre que lo necesiten.

Diversidad de la plantilla en la entidad



Gracias a no hacer ningún tipo de discriminación y fomentar activamente la integración de todas las personas se puede conseguir un equipo de trabajo diverso en cuanto a edad, género, formación e incluso características más personales como son la orientación sexual, religión, procedencia, o la composición familiar. Fomentar la diversidad de las personas que trabajan en nuestra empresa es algo fundamental y que además nos permite tener una visión mucho más inclusiva y cercana a la realidad de la sociedad y del entorno empresarial en el que trabajamos.

Gestión de la diversidad - Acción / Proyecto

A pesar de ser una empresa pequeña, BIOAZUL cuenta con un equipo muy diverso de personas y esto es el resultado de un esfuerzo consciente por favorecer la tolerancia y la integración desde que la empresa fue creada. La combinación entre motivar y retener el talento, la rotación en BIOAZUL es muy baja, a la vez que se da oportunidad a jóvenes que están comenzando su carrera profesional, unido a ser un equipo multidisciplinar, da lugar a que convivan multitud de perspectivas, y formas de hacer las cosas fomentando la innovación, el buen clima laboral y la creatividad en la empresa.

Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional - Indicador de Seguimiento

Las 14 personas que han trabajado en BIOAZUL durante 2020 de distribuyen de la siguiente manera:

- Mujeres 50%; Hombres 50%
- Edad: 3 personas >25; 9 personas >35; 2 personas >45

INFORME DE PROGRESO 2020

-País de origen: España, Venezuela

-Clasificación profesional: Gran variedad de niveles profesionales (Ingeniería, Licenciatura, Diplomatura, Grado, Formación profesional)

Objetivos marcados para la temática

El objetivo es incrementar la diversidad de la plantilla conforme se contraten nuevas personas, prestando especial atención a ello durante el proceso de selección, que se realizará de forma totalmente inclusiva, sin aplicar sesgos ni discriminaciones de ningún tipo.

Derecho a la negociación colectiva y respeto de los

convenios

Mediante la aplicación de lo recogido en nuestro convenio colectivo contribuimos al ODS 8 relativo al trabajo decente y crecimiento económico, protegiendo el cumplimiento de los derechos laborales de nuestra plantilla.

Convenio Colectivo - Política

La actividad de BIOAZUL está regulada por el XVII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública.

<https://www.boe.es/boe/dias/2018/03/06/pdfs/BOE-A-2018-3156.pdf>

Objetivos marcados para la temática

-Se asegurará el cumplimiento de las condiciones establecidas por el XVII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo

La salud y el bienestar de las personas que trabajan en BIOAZUL es una de las principales prioridades de la empresa. Es fundamental que el trabajo se realice poniendo siempre la seguridad y la salud por delante, y BIOAZUL hace hincapié en asegurarse de ello.

Ergonomía en el trabajo - Acción / Proyecto

Cada puesto de trabajo cuenta con mobiliario adaptable en la oficina que permite ajustarse para la ergonomía de cada persona.

INFORME DE PROGRESO 2020

Formación en seguridad y salud en el trabajo - Acción / Proyecto

Todos los trabajadores pasan una revisión anual de salud y reciben un curso de formación en seguridad y salud en el trabajo. Además, para el trabajo fuera de la oficina, dos personas de la empresa han realizado un curso de prevención de riesgos laborales en obras.

Mejora de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo - Acción / Proyecto

Anualmente se realiza una inspección de prevención de riesgos laborales en el lugar de trabajo de acuerdo con la legislación nacional aplicable.

Prevención de COVID-19 - Acción / Proyecto

Durante 2020 la irrupción de la crisis del COVID-19 nos ha llevado a incluir nuevos protocolos para asegurar la salud de nuestra plantilla. Las acciones llevadas a cabo en este sentido son:

- Se han equipado puestos de trabajo en los domicilios de los trabajadores para poder hacer teletrabajo cuando es necesario y se han evaluado los puestos en los domicilios para identificar áreas de mejora.
- Se ha reducido el aforo de la oficina. Se ha distribuido a la plantilla en dos grupos que van a la oficina de forma alterna, combinando esta modalidad con el teletrabajo el 50% de los días. Además se ha asegurado que entre los puestos de trabajo de las personas de un mismo turno existía un mínimo de 2 metros de distancia.
- Mientras están en la oficina los trabajadores solo pueden quitarse las mascarillas mientras están en su puesto de trabajo o durante el tiempo de la comida, que también se hace estando cada uno en su puesto de trabajo para asegurar la distancia de seguridad.
- Todos los puestos de trabajo cuentan con su propio dispensador de gel hidro alcohólico, papelera y pañuelos desechables.
- Se recomienda además mantener la ventilación en la oficina.
- Se han dispuesto carteles informativos en la oficina con información sobre lavado de manos y uso de mascarillas.

Objetivos marcados para la temática

- Seguir priorizando la salud de las personas que trabajan en BIOAZUL.
- Continuar con las revisiones de salud anuales que se vienen realizando.
- Realizar campañas a nivel interno para promover estilos de vida saludable.

Formación al empleado/a



Para BIOAZUL es una prioridad la formación de las personas que trabajan en la empresa, ya que permite promover el desarrollo personal y profesional de las mismas. La formación, además, conlleva un aumento de la cualificación a la vez que mejora la motivación y el compromiso con la empresa de las personas que la reciben.

Formación - Acción / Proyecto

Se fomenta entre los trabajadores que progresen en su carrera adquiriendo formación complementaria. Durante 2020, se han realizado las siguientes formaciones:

- Curso de marketing para directivos (56 horas).
- Comienzo de Programa de Doctorado por parte de dos trabajadores.

Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación - Indicador de Seguimiento

Tres de los 14 empleados han recibido formación, un 21% aproximadamente.

Objetivos marcados para la temática

Como objetivo se plantea realizar formación específica en temáticas como igualdad de género, cambio climático, ODS y Derechos Humanos.

Ambiente laboral



El buen ambiente laboral es fundamental para el bienestar y la salud de los trabajadores. En BIOAZUL se trabaja día a día para crear un entorno de trabajo cómodo, inclusivo y agradable.

Reuniones de equipo - Acción / Proyecto

Se realizan reuniones periódicas con todo el equipo con el fin de poner en común los avances en los distintos proyectos y líneas de negocio. En estas reuniones se marcan objetivos comunes, se intercambian ideas y se hace partícipe a todo el equipo del trabajo realizado.

Acciones de team building - Acción / Proyecto

En este sentido, se realizó un programa de Team Building en marzo de 2019 con una Coach, que permitió definir acciones para fomentar un buen clima empresarial que se han llevado a cabo en 2020. Este programa incluyó las siguientes acciones:

Fase 1: Descripción situación actual. En esta fase se llevaron a cabo las siguientes tareas: 1.1 Entrevistas individuales (Organización y clima) 1.2 Elaboración de las Descripciones de los Puestos de Trabajo (trabajo interno) 1.3 Elaboración propuesta Matriz Roles sobre procesos. 1.4 Validación con la directora.

Fase 2: Análisis y diagnóstico. 2.1 Dinámica de Grupo para presentar la Matriz y el Clima. 2.2 Elaboración del Informe de Diagnóstico

INFORME DE PROGRESO 2020

Fase 3: Recomendaciones y plan de acción 3.1 Reunión con la directora para preparar la segunda dinámica grupal. 3.2 Celebración de la segunda dinámica grupal (Objetivo: consensuar la situación deseada) 3.3 Obtener acciones para alcanzar la situación deseada

Fase 4 Informe de Conclusiones Con ello se identificaron áreas de mejora en relación a la organización del trabajo, con el objetivo conseguir menos percepción de carga de trabajo, más empatía entre compañeros, y mejorar comunicación entre todos.

Objetivos marcados para la temática

-Realizar actividades de team building como el voluntariado corporativo de forma segura.

Igualdad de género



La perspectiva de género está incluida en la estrategia de BIOAZUL desde su creación, y se han tomado las medidas en estos casi 18 años para asegurar la igualdad dentro y fuera de la oficina. Trabajamos cada día por el empoderamiento de la mujer, fomentando el liderazgo y la participación de mujeres en posiciones de toma de decisiones. Entendemos que un equipo equilibrado de hombres y de mujeres, es un equipo motivado, diverso, que se complementa bien y eso se traduce en un mejor clima laboral y una mayor productividad.

Programa Target gender equality - Acción / Proyecto

En 2020 participamos en el programa Target Gender Equality, en el que hemos compartido experiencias y aprendizajes con otra 42 empresas de la Red Española del Pacto Mundial. Esta iniciativa tiene como objetivo establecer y alcanzar objetivos empresariales ambiciosos en términos de representación y liderazgo de las mujeres, a todos los niveles. Participar en el programa Target Gender Equality ha supuesto una gran oportunidad para entender cómo el liderazgo de las mujeres nos impulsará como empresa, de forma sostenible, inclusiva y aumentando la productividad. Además, ha servido como punto de partida para identificar, documentar y revisar nuestras acciones actuales con respecto a igualdad entre hombre y mujeres y diversidad. Ha sido muy enriquecedor compartir impresiones y buenas prácticas con las demás empresas participantes del programa, y nos ha enseñado nuevas maneras de progresar de forma efectiva. BIOAZUL ya tiene objetivos de igualdad establecidos, pero con lo aprendido en este programa vamos a adaptarlos y a redactar nuevos objetivos para la representación y el liderazgo de las mujeres.

Desde la iniciativa TARGET GENDER EQUILITY del Pacto Mundial seleccionaron nuestra buena práctica "Mujeres líderes en la Innovación" <https://compactlink.pactomundial.org/plataforma-buena-practica?bbpp=624635>

Firmantes de Women Empowerment Principles - Acción / Proyecto

(<https://www.weeps.org/company/bioazul-sl>)

A raíz de participar en la Target Gender Equality, en abril de 2020 BIOAZUL se hizo firmante de los Principios de Empoderamiento de la Mujer (WEPS). Estos principios, establecidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y ONU Mujeres, se basan en las normas internacionales del trabajo y los derechos humanos y en el

INFORME DE PROGRESO 2020

reconocimiento de las empresas que tienen un interés y una responsabilidad en la igualdad de género y en el empoderamiento de las mujeres. Este conjunto de principios ofrece orientación a las empresas sobre cómo promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. Desde que somos firmantes además hemos tenido la posibilidad de participar de forma activa en distintos eventos aportando nuestra experiencia en el empoderamiento de las mujeres:

-Entrevista a nuestra CEO Antonia Lorenzo, como parte de la serie "Leaders in Action", donde compartió su recorrido profesional en el sector del agua y su experiencia como fundadora de BIOAZUL. <https://www.weps.org/sites/default/files/2020-08/LEADERS%20IN%20ACTION%20%E2%80%A2%20Antonia%20Lorenzo%20%28final%29.pdf>

-BIOAZUL asistió al evento “Fortalecimiento del apoyo a la mujer emprendedora durante COVID-19” organizado por Empower Women, donde nuestra CEO Antonia Lorenzo participó como ejemplo de mujer emprendedora. El objetivo de este encuentro virtual fue presentar el Advocacy Tool, una guía para fomentar el apoyo a la mujer emprendedora tras el COVID-19.

-WEPS awards. BIOAZUL ha sido elegida ganadora del premio G7 – EU Women’s Empowerment Principles Award de 2020 a la mejor PYME por contribuir a la igualdad de género en su organización y comunidad. Este premio reconoce el trabajo que desempeñan en materia de igualdad de género los firmantes del WEP en los países del G7 y en la Unión Europea. <https://www.weps.org/event/2020-g7-eu-weps-award-winners-announced>

Diagnóstico de Igualdad - Acción / Proyecto

Desde el comienzo de 2020 se comenzaron a identificar las buenas prácticas que ya estaban en marcha en BIOAZUL y gracias a conocer los Principios de Empoderamiento de las Mujeres y hacernos firmantes de los mismo pudimos utilizar su herramienta de análisis de la brecha de género (Gender Gap Analysis Tool). Con el resultado de este diagnóstico se han podido identificar acciones que nuestra empresa podría incluir en nuestro plan de acción para la representación y el liderazgo de las mujeres, además de en el Plan de Igualdad de la empresa.

Brecha salarial - Acción / Proyecto

En BIOAZUL cuidamos que no haya brecha salarial. Personas con la misma formación y experiencia cobran salarios equivalentes. Estos se corresponden con los establecidos por la tabla de categoría salarial según convenio que es aplicada sin sesgo a las personas que trabajan en BIOAZUL.

Fomento de la participación de mujeres en proyectos de investigación - Acción / Proyecto

En BIOAZUL trabajamos para el empoderamiento de la mujer con el fin de conseguir su participación en aquellos proyectos de investigación, desarrollo e innovación promovidos tanto por BIOAZUL como en los que participa como socio. Nuestros proyectos están alineados con la Estrategia de Igualdad de Género de los programas de I+D+i de la Comisión Europea, la política europea de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, y los principios de la Investigación e Innovación Responsable (Responsible Research and Innovation), procurando garantizar el equilibrio de género en los equipos de investigación, para cerrar las brechas en la participación de las mujeres; reforzar el lugar y el papel de las mujeres no solo en la ciencia y la investigación, sino también en desarrollos tecnológicos. Integramos la dimensión de género en nuestros proyectos de I+D e innovación, ayudando a mejorar la calidad científica y la relevancia social del conocimiento, la tecnología y / o la innovación producidos; e incluimos en los planes de trabajo tareas enfocadas en la evaluación del impacto de género en la

INFORME DE PROGRESO 2020

implementación y los resultados de los proyectos. De igual forma, invitamos a auditores de género especializados en investigación y temas ambientales a nuestros paneles de expertos. Además, seleccionamos a mujeres como expertas externas para dichos paneles con el fin de alcanzar un 50% de participación femenina. A todos los socios de nuestros proyectos se les requiere un compromiso con la promoción de la igualdad de género.

Canales de comunicación - Acción / Proyecto

Desde BIOAZUL hemos utilizado nuestros canales de comunicación para anunciar públicamente nuestro compromiso con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, con el objetivo de promover las buenas prácticas en el resto de las empresas y en la sociedad. Además, vigilamos que en todas nuestras acciones de marketing se aplique la perspectiva de género para evitar reproducir estereotipos sexistas.

Porcentaje de participación de mujeres en proyectos de investigación coordinados por BIOAZUL - Indicador de Seguimiento

- Water2REturn (www.water2return.eu) aproximadamente un tercio de los científicos, ingenieros y técnicos involucrados en el proyecto son mujeres. 56 participantes de los cuales 20 son mujeres (36%).
- SUWANU EUROPE (<https://suwanu-europe.eu/>) cuenta con 22 profesionales femeninas altamente cualificadas, una alta proporción de gestoras y científicas para las actividades planificadas en el proyecto (30,6%).
- Richwater® (<https://richwater.eu/es/>) con un consorcio formado por un 42% de mujeres, en el que las posiciones de Coordinadora General y Científica principal están ocupadas por mujeres.

Objetivos marcados para la temática

- Profundizar en el diagnóstico de Igualdad mediante la herramienta "WEPS analysis tool" y seguir colaborando con el Pacto Mundial y ONU Mujeres en materia de igualdad durante 2021.
- Elaborar un Plan de Igualdad durante 2021.
- Participar en alianzas por la Igualdad de género.
- Realizar formación en materia de Igualdad de Género.
- Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades.
- Campañas de sensibilización externas para promover la igualdad de género en el ámbito empresarial y en la sociedad.

Lucha contra la corrupción y soborno dentro de la entidad



En BIOAZUL hay una política de tolerancia cero ante cualquier tipo de corrupción o sobornos, a todos los niveles.

INFORME DE PROGRESO 2020

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción - Acción / Proyecto

BIOAZUL cuenta con un acta de titularidad real, conforme a los efectos de la Ley 10/2021 de 28 de abril de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo (<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2010-6737>).

Evaluación anual - Herramienta de Seguimiento

Anualmente se declara de forma pública la información referente a impuestos pagados, beneficios percibidos y subvenciones ganadas por la empresa. En los tres años previos a este informe las subvenciones a la explotación, los impuestos pagados y los beneficios después de los mismos han sido los siguientes:

Año	Subvenciones a la explotación	Impuestos pagados	Beneficios después de impuestos
2017	469.036,73 €	1.710,11 €	30.500,52 €
2018	505.585,86 €	5.835,65 €	47.423,33 €
2019	435.036,41 €	11.571,06 €	71.941,60 €

Objetivos marcados para la temática

-Elaborar un documento de Código Ético de BIOAZUL, que recoja nuestro compromiso, entre otros, contra la corrupción y los sobornos.

GRUPO DE INTERÉS Comunidad



Compromiso por los derechos humanos



Para BIOAZUL el compromiso con los Derechos Humanos es fundamental para garantizar la realización y la vida digna de las personas que trabajan en BIOAZUL y la comunidad.

Sensibilización en materia de derechos humanos - Acción / Proyecto

Con el fin de sensibilizar a nuestra plantilla en distintas temáticas, realizamos una sesión informativa acerca de los 10 Principios del Pacto Mundial y de los recursos formativos de la Red Española del Pacto mundial, explicándole a los asistentes cómo acceder a cada tipo formación disponible. Entre las formaciones presentadas a los empleados se encontraban: Introducción a los Objetivos de Desarrollo sostenible, Empresas y Derechos Humanos, Píldora formativa en Cambio Climático y Píldora formativa en Código Ético.

Participación en la comunidad - Acción / Proyecto

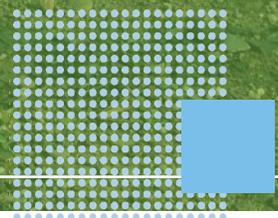
En 2020 se realizó una donación de 350 € a la Fundación Banco de Alimentos de Granada (<https://www.bancoalimentosgranada.org/>).

Objetivos marcados para la temática

- Elaborar un documento en el que quede registrado nuestro compromiso formal con los Derechos Humanos de forma pública.
- Comunicar públicamente nuestro compromiso entre nuestros trabajadores, socios y clientes.

GRUPO DE INTERÉS

Medio ambiente



Gestión sostenible del agua



El desarrollo de estrategias y soluciones para contribuir positivamente a la gestión sostenible del agua es una de nuestras prioridades. Se espera que el estrés hídrico empeore en muchas partes del mundo como resultado de factores que incluyen la urbanización y el crecimiento de la población, el aumento de la producción de alimentos, los cambios en los patrones de consumo, la industrialización, la contaminación del agua y el cambio climático. Por ello, un año más en BIOAZUL hemos renovado nuestro compromiso formal con las seis áreas de la iniciativa CEO Water Mandate.

Realizar estudios para la mejora de la gestión del agua- Acción / Proyecto

BIOAZUL participa en varios proyectos internacionales de investigación y desarrollo en el área de tratamiento y reutilización del agua, desarrollando tecnologías innovadoras útiles para diferentes industrias y para su uso en agricultura.

-WATER SCARCITY - EIT FOOD project (<https://www.eitfood.eu/projects/ris-finding-innovative-solutions-for-water-scarcity-in-southern-europe-2020>). La sostenibilidad de los sistemas alimentarios se ve constantemente amenazada por la escasez de agua, especialmente en los países del sur de Europa: España, Grecia, Chipre, Italia y Turquía, donde se espera que la escasez de agua aumente en un futuro próximo. Las nuevas tecnologías, la gestión mejorada del riego, los cultivos resistentes a la sequía y el reciclaje del agua en las fábricas podrían ahorrar hasta un 40% en los sectores agrícola e industrial. El objetivo a largo plazo de este proyecto es promover la transición de ideas a negocios apoyando el desarrollo de soluciones innovadoras para la escasez de agua. Este objetivo se divide en: 1) Fortalecimiento de redes cruzadas para trabajar juntos en innovación y emprendimiento; 2) Impulsar la innovación en regiones con tasas de innovación moderadas a moderadas, especialmente en Italia, Grecia y España; creando startups y contribuyendo a la creación de empleo; 3) Promover sinergias con estrategias de especialización inteligente e iniciativas políticas exitosas como forma de fomentar la sostenibilidad financiera.

-FIT4REUSE: USO INTEGRADO DE RECURSOS HÍDRICOS - PRIMA project (fit4reuse.org). Las aguas regeneradas y el agua desalada pueden contribuir a compensar la brecha entre el agua disponible y la necesaria, y proporcionar un suministro continuo de agua durante todo el año. FIT4REUSE, consciente de las situaciones existentes en diferentes partes de la región mediterránea, contribuirá a enfrentar estos desafíos al proporcionar soluciones sostenibles adaptadas a los escenarios locales. El objetivo principal de FIT4REUSE es proporcionar el suministro de agua segura, sostenible a nivel local y adaptada para el sector agrícola mediterráneo mediante la explotación de recursos hídricos no convencionales, es decir, aguas regeneradas y agua desalada. En particular, FIT4REUSE se centra en tecnologías de tratamiento innovadoras y en el uso de recursos hídricos no convencionales en la agricultura y para la recarga de acuíferos. La participación de socios de diferentes áreas de la región mediterránea permitirá a FIT4REUSE realizar una investigación colaborativa de alta calidad y producir resultados sustanciales a escala regional que se ajusten a los escenarios locales, y comenzar una colaboración duradera entre las instituciones participantes.

-RECYCLE - RISE MSCA H2020 project. Este proyecto se enfoca en el problema del flujo de pesticidas y plaguicidas desde las áreas agrícolas hacia las aguas superficiales, mediante el desarrollo de nuevos métodos y enfoques para atrapar componentes de plaguicidas en áreas agrícolas drenadas y en los sedimentos de arroyos eutróficos. La visión principal de RECYCLE es desarrollar una nueva tecnología para atrapar los componentes de pesticidas usados y reutilizarlos para fines agrícolas. Esto se pone en práctica a través de un programa de investigación

INFORME DE PROGRESO 2020

coordinado basado en una fuerte colaboración e implementado a través de desplazamientos entre equipos líderes a nivel mundial que abarcan los sectores académico y privado, tanto dentro como fuera de la UE. Estas actividades están fuertemente entrelazadas con talleres periódicos y escuelas de verano para compartir los últimos hallazgos e impulsar aún más el conocimiento adquirido dentro de una visión orientada al mercado. Todas las actividades de formación en el proyecto están diseñadas para maximizar el avance del conocimiento y el desarrollo de la carrera, así como promover la mejora de los investigadores y profesionales con experiencia y de carrera temprana participantes. La integración de socios no académicos de varios grupos de partes interesadas en el consorcio RECYCLE allana el camino para la implementación directa de los conocimientos adquiridos.

-PAVITR: TRATAMIENTO Y REUTILIZACIÓN SEGURA DE AGUAS RESIDUALES - H2020 project (www.pavitr.net). El proyecto PAVITR proporcionará soluciones reales para los desafíos relacionados con el agua en el contexto de la India. El núcleo de PAVITR es un grupo interdisciplinar de universidades, centros de investigación, pymes y entidades no gubernamentales. El proyecto pretende identificar y formar redes de conocimiento entre Europa e India, especializadas en la transferencia de tecnología. El objetivo principal de este proyecto es validar, desarrollar e implantar soluciones eficientes y sostenibles que hagan frente a los desafíos del agua y con ello garantizar la reutilización del agua, asegurar la calidad del agua de los ríos y restaurar los ecosistemas degradados en la India. Esto se logrará mediante la implantación de tecnologías tratamiento de aguas residuales y el uso de sensores para contaminantes emergentes y tradicionales.

Participación en iniciativas creando alianzas para la mejora de la gestión del agua - Acción / Proyecto

BIOAZUL participa en las siguientes iniciativas globales para la sostenibilidad del agua:

-Water Europe (<http://watereurope.eu/>): Water Europe es la Plataforma Tecnológica de Abastecimiento y Saneamiento de Agua. Esta plataforma fue creada por la Comisión Europea en 2004 para la Investigación y el Desarrollo Tecnológico dentro de la industria del agua, convirtiéndose en 2007 en una entidad legalmente independiente según la legislación belga. Water Europe se esfuerza por fomentar la investigación y el desarrollo de tecnologías colaborativas, innovadoras e integradas en Europa, asegurar el crecimiento europeo y la competitividad del sector del agua, proporcionar respuestas a los desafíos globales para las próximas generaciones y abordar los desafíos mediante una gestión integrada y sostenible de los recursos hídricos. BIOAZUL es miembro de la plataforma desde 2016, y desde 2018 la CEO de BIOAZUL lidera el Grupo de Trabajo de Agua y Agroalimentación (<https://watereurope.eu/working-groups/#WATER-AND-AGRIFOOD>). La iniciativa liderada por Bioazul, RichWater®, ha sido seleccionada como uno de los 105 Living Labs orientados al agua en entornos de investigación que cumplía los criterios de evaluación de Water Europe Living Labs, e incluido en el Water Oriented Living Lab Atlas (<https://watereurope.eu/water-europe-launches-new-publication-atlas-of-the-european-water-oriented-living-labs/>)

-EIP WATER (<https://www.eip-water.eu/organisations/bioazul-si>): La Asociación Europea para la Innovación en Agua - EIP Water - es una iniciativa dentro de la Unión de Innovación UE 2020. El objetivo del EIP es acelerar las innovaciones que contribuyen a resolver los desafíos sociales, mejorar la competitividad de Europa y contribuir a la creación de empleo y al crecimiento económico. Los EIP ayudan a agrupar la experiencia y los recursos al reunir a actores públicos y privados a nivel de la UE, nacional y regional, combinando medidas de oferta y demanda. Richwater® y Water2Return están en el catálogo de proyectos innovadores (marketplace) de la EIP WATER.

-WIRE ACTION GROUP (<https://www.eip-water.eu/WIRE>): WIRE es el grupo de acción “Agua y agricultura de regadío Europa resiliente”. WIRE conecta y coopera con el EIP sobre Productividad y Sostenibilidad Agrícola, con un fuerte compromiso para desarrollar sinergias cuando sea posible y aprovechar los beneficios mutuos. WIRE

INFORME DE PROGRESO 2020

contribuirá a hacer uso de la innovación para promover una gestión del agua más sostenible y un retorno más efectivo de las inversiones en agricultura.

-CEO WATER MANDATE (<https://ceowatermandate.org/?s=Bioazul>). El CEO Water Mandate moviliza a una masa crítica de líderes empresariales para abordar los desafíos mundiales del agua a través de la administración corporativa del agua, en asociación con las Naciones Unidas, los gobiernos, las organizaciones de la sociedad civil y otras partes interesadas. El Mandato es una plataforma de compromiso para líderes empresariales y estudiantes para avanzar en la administración del agua. Las compañías que respaldan se comprometen a actuar en seis elementos clave e informan anualmente sobre el progreso. Al implementar la administración del agua, las compañías que respaldan también identifican y reducen los riesgos críticos del agua para sus negocios, aprovechan las oportunidades relacionadas con el agua y contribuyen a la seguridad del agua y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El Mandato ahora cuenta con el respaldo de más de 150 empresas de una variedad de sectores industriales y regiones de todo el mundo.

-Water Action Hub (<https://wateractionhub.org>). El Water Action Hub es una plataforma global de colaboración e intercambio de conocimientos en línea para la sostenibilidad del agua, desarrollada por el CEO WATER MANDATE. Ayuda a las empresas y otras organizaciones a abordar sus riesgos hídricos y a avanzar en la gestión sostenible del agua. El objetivo del Hub es catalogar y crear conciencia sobre la vasta red de proyectos para la gestión del agua alrededor del mundo. Al hacerlo, inspira la acción, ayuda a compartir mejores prácticas e ideas innovadoras, y promueve la colaboración entre las diferentes organizaciones comprometidas con los desafíos del agua en el mundo. BIOAZUL tiene su perfil dentro de este catálogo en el que se pueden consultar todos sus proyectos. Están incluidos los siguientes proyectos en la plataforma: CONNECTING NATURE, FIT4REUSE, NAWATECH, PAVITR, Richwater®, SUWANU EUROPE, WATER2RETURN.

Política pública - Acción / Proyecto

Colaboramos como asesores técnicos con los responsables políticos en la elaboración de nuevas regulaciones relacionadas con el tratamiento y la reutilización del agua y planes estratégicos (Plan Regenera, plan DSEAR).

Objetivos marcados para la temática

Aumentar el número de proyectos relacionados con el recurso agua y su conservación, y seguir avanzando en innovaciones que permitan el tratamiento eficiente, sostenible e inclusivo de aguas residuales, la reutilización del agua regenerada y la recuperación de las sustancias de valor presenten en ella.

Medidas de economía circular



La Economía Circular es un modelo de que tiene como objetivo minimizar el consumo de recursos, a la vez que reduce el número de residuos que se generan, mediante la aplicación de procesos más eficientes y sostenibles que permitan que los recursos permanezcan en la cadena de valor por más tiempo. Esto es especialmente importante ya que los recursos naturales en el planeta son limitados y esto supone un riesgo no solo para la economía, sino también para la vida en el planeta. Para lograr implantar cambios duraderos tienen que generarse cambios en todo el sistema productivo y de consumo, por lo que las empresas juegan un papel fundamental para garantizar su éxito.

Proyectos relacionados con Economía Circular- Acción / Proyecto

-WATER2RETURN: ECONOMÍA CIRCULAR EN LA INDUSTRIA CÁRNICA - H2020 project (water2return.eu/es). Water2REturn propone una solución integrada para el tratamiento de aguas residuales de mataderos, así como para la recuperación de nutrientes con alto valor de mercado en el sector agrícola bajo un enfoque de Economía Circular. Water2REturn constituye, por lo tanto, un verdadero avance tecnológico desarrollado desde el enfoque de la Economía Circular, según el cual tratar el agua residual de los mataderos facilitaría la recuperación de nutrientes con alto valor de mercado. En este contexto, los nutrientes biológicos valiosos serían inyectados en un proceso circular que consistirá en la reutilización de materiales, extracción de productos bioquímicos y materias primas agrícolas, extracción de nutrientes y mejoradores del suelo y extracción de energía, valorizando así la biomasa de una forma óptima. Los nutrientes extraídos pueden ser inyectados nuevamente en la economía como nuevas materias primas, que pasan a ser consideradas un recurso y no un residuo, extrayendo así el máximo valor de los residuos del matadero, aumentando la seguridad y evitando el vertido/las emisiones. Además, hay beneficios adicionales como la promoción de sinergias entre sectores industriales clave (por ejemplo, agricultura, procesamiento de alimentos y tratamiento de agua), la maximización de la eficiencia del uso de la tierra, la disminución de los impactos medioambientales de la producción de alimentos y el aumento de la competitividad de las empresas recicladoras, que obtienen beneficios de los subproductos con valor potencial en el mercado como fertilizantes.

-U-ECO: CAPACITACIÓN PARA UNA ECONOMÍA CIRCULAR MÁS CREATIVA - Erasmus+ project (<https://www.BIOAZUL.com/portfolio/u-eco-economia-circular/>). U-ECO es una asociación estratégica KA2 cofinanciada por el programa Erasmus + de la Unión Europea. Dirigido por Swideas en Suecia, el proyecto también reúne a socios de Bélgica (Asociación Europea de Agencias de Desarrollo – EURADA), España (una consultoría de ingeniería y tecnología – BIOAZUL; Desarrollo e integración de la formación – DEFOIN), Rumania (Centro para promover el aprendizaje permanente – CPIP) y Polonia (Asociación para el Desarrollo de Iniciativas Regionales – ARID). U-ECO es un proyecto innovador que se centra en el proceso de transición hacia una economía circular, abordando la necesidad de una capacitación específica en economía circular que sea capaz de impulsar la empleabilidad, el autoempleo y satisfacer las nuevas demandas del mercado laboral. Al identificar áreas con más potencial de crecimiento, así como los perfiles de trabajo que se exigirán en la próxima década, U-ECO tiene como objetivo ayudar a las personas a adquirir y desarrollar las habilidades y competencias adecuadas para satisfacer las crecientes demandas del mercado laboral. Además, U-ECO priorizará el objetivo de impulsar el autoempleo en el contexto de la economía circular mediante el apoyo a la creación y el acceso a vías clave de capacitación. Con un total de aproximadamente 400 personas, entre emprendedores, público de interés y profesionales, U-ECO espera diseñar e implementar una estrategia de capacitación, inspirar a emprendedores potenciales con estudios de casos exitosos y buenas prácticas, y crear un manual para capacitadores.

-InCEPPP: MÉTODO INNOVADOR DE ECONOMÍA CIRCULAR EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA Y PRIVADA - Erasmus+ project (<https://www.bioazul.com/portfolio/inceppp-economia-circular-contratacion-publica-y-privada/>). InCEPPP es un proyecto europeo, financiado por el programa Erasmus + bajo el marco de la Comisión Europea, que tiene como objetivo crear y evaluar metodologías para la economía circular en la contratación pública y privada. La contratación pública y privada es un área en la que la implementación de los principios de la economía circular tendrá un gran impacto positivo. Por esta razón, 3 organizaciones asociadas de 3 países europeos diferentes (Chequia, Eslovaquia y España) y activas en el campo de la economía circular desde hace mucho tiempo son, han creado el proyecto InCEPPP. Durante 24 meses, el proyecto innovador crear dos metodologías profesionales a partir de sus dos productos intelectuales, centradas en la aplicación de los principios de la economía circular a la contratación pública y privada. Estas metodologías serán creadas por el equipo de productos intelectuales compuesto por especialistas en este tema. Estos resultados se enviarán para su validación a expertos externos. Posteriormente se organizarán tres eventos multiplicadores como plataforma

INFORME DE PROGRESO 2020

para la validación y difusión de las dos metodologías. Los socios del proyecto de cada país del proyecto organizarán un evento al final del proyecto.

Participación en iniciativas creando alianzas para trabajar por la Economía Circular - Acción / Proyecto

-European Circular Economy Stakeholders Platform (<https://circulareconomy.europa.eu/platform/>): La Plataforma Europea “Circular Economy Stakeholder” es una iniciativa conjunta de la Comisión Europea y el Comité Económico y Social Europeo que reúne a los principales actores interesados en el campo de la economía circular en Europa. Dos de los proyectos de BIOAZUL aparecen en esta plataforma como buenas prácticas en economía circular: Water2Return (www.water2return.eu) Richwater® (www.richwater.eu)

-Circular Economy Industry Platform: La plataforma es una herramienta web gestionada por BusinessEurope y sus miembros nacionales que contribuye a la agenda de la UE sobre economía circular. Continuamente trae nuevos ejemplos de formas innovadoras en que la industria, las PYME y otras empresas se suman a la economía circular en Europa. Al mismo tiempo, destaca los desafíos regulatorios y no regulatorios que estas empresas aún enfrentan para mejorar sus iniciativas actuales o comenzar nuevas. La plataforma es un centro único de conocimiento y experiencia de abajo hacia arriba liderado por negocios. Actualmente BIOAZUL tiene como proyectos subidos a esta plataforma: Water2Return (subido en 2018): <http://www.circulary.eu/project/water2return/>

-Grupo Interplataformas De Economía Circular (<https://www.giec.es/>): El Grupo Interplataformas de Economía Circular, GIEC, está formado por un total de 25 Plataformas Tecnológicas y de Innovación Españolas, tiene entre sus prioridades promover el uso eficiente de recursos a través de la colaboración público-privada y la I+D+i. Este grupo está coordinado por las siguientes 5 Plataformas Tecnológicas y de Innovación Españolas, SusChem-España, Food for Life-Spain, PTEA, PLATEA y MANU-KET. Este Grupo Interplataformas está dirigido a explotar el potencial de la innovación para promover la aplicación del concepto de economía circular en distintos sectores productivos estratégicos, contribuyendo así mismo a la implementación de las estrategias nacionales y europeas en este ámbito.

Objetivos marcados para la temática

Integrar la Economía Circular en los proyectos en los que trabajamos y crear nuevas alianzas que nos permitan generar nuevas sinergias en relación a la Economía Circular, como la participación en la Red Innovaagro.

Cambio Climático



El Cambio Climático es un asunto prioritario para BIOAZUL y con nuestros proyectos buscamos trabajar de forma transversal en la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático.

Proyectos relacionados con Cambio Climático - Acción / Proyecto

Desde BIOAZUL promovemos la implementación de tecnologías de tratamiento y reutilización de aguas residuales - a nivel agrícola, industrial y urbano- como medidas efectivas que apoyan a la adaptación al cambio climático, especialmente en contextos de escasez de agua, sequías frecuentes y una calidad de las aguas

INFORME DE PROGRESO 2020

superficiales y subterráneas cada vez más comprometida. Dos de nuestros proyectos en los que el Cambio Climático juega un papel importante son los siguientes:

-SUWANU EUROPE: REUTILIZACIÓN DE AGUAS REGENERADAS EN LA AGRICULTURA - H2020 project (<https://suwanu-europe.eu/>). SuWaNu Europe se centra en la reutilización de aguas regeneradas en la agricultura. Las aguas residuales depuradas, cuando se tratan de acuerdo con los estándares y métodos apropiados y cumplen los criterios de calidad requeridos para un determinado uso se conocen como aguas regeneradas. Al aportar tanto agua como nutrientes, las aguas regeneradas tienen un enorme potencial para complementar los recursos hídricos convencionales utilizados en el riego agrícola. El objetivo del proyecto es promover el intercambio de conocimientos, experiencias y habilidades entre profesionales y actores relevantes del uso de aguas regeneradas en la agricultura, de modo que las soluciones tecnológicas y organizativas se difundan de forma amplia en toda Europa, lo que se traduce en una agricultura más resiliente para hacer frente a la escasez de agua y los efectos del cambio climático. SuWaNu Europe se basa en un proyecto anterior de la UE llamado SuWaNu: Tratamiento sostenible del agua y opciones de reutilización de nutrientes, que consistió en desarrollar estrategias basadas en la reutilización para resolver problemas como la escasez de agua o la disponibilidad de nutrientes. Sin embargo, SuWaNu Europe ha sido concebido no solo como una continuación de las actividades del anterior proyecto SuWaNu anterior, sino también como la creación de un nuevo instrumento basado en una red existente para acelerar la adopción de resultados de investigación en el campo del uso de aguas regeneradas en la agricultura. Por esa razón, el proyecto creará Grupos de Trabajo Regionales entre los miembros del consorcio y los actores más relevantes de 8 regiones objetivo que trabajarán para difundir los resultados del proyecto. El objetivo es establecer vínculos permanentes, más allá del marco temporal del proyecto, con actores locales y fomentar el flujo de información entre investigadores, innovadores privados, organizaciones civiles y la administración pública.

-CONNECTING NATURE: ACERCANDO LA NATURALEZA A LAS CIUDADES - H2020 project (<https://connectingnature.eu/>). Las soluciones basadas en la naturaleza (NBS, del inglés nature-based solutions) son soluciones apoyadas e inspiradas en la naturaleza que aportan, de manera simultánea, beneficios medioambientales, sociales y económicos y ayudan a construir resiliencia. Estas soluciones traen más naturaleza (incluyendo sus procesos asociados) a las ciudades y paisajes, tanto terrestres como marinos, a través de actuaciones sistemáticas que se adaptan de forma local y que son eficientes en materia de recursos. La idea de implementar NBS surge como un desafío, pero también como una oportunidad para ayudar a las comunidades urbanas en su transición hacia la sostenibilidad. No obstante, estas soluciones siguen suponiendo un problema complejo en la gestión urbana ya que existen numerosos obstáculos (físicos, culturales, ecológicos, legales, etc.) a la hora de integrarlas en la planificación urbana, en los marcos normativos y en el diseño innovador de las ciudades. Connecting posicionará a la UE como líder mundial en resiliencia climática y en procesos colaborativos e innovadores sobre NBS a partir de las experiencias de tres ciudades líderes seleccionadas para este proyecto: Genk (Bélgica), Glasgow (Reino Unido) y Poznan (Polonia).

Participación en iniciativas creando alianzas para trabajar contra el cambio climático - Acción / Proyecto

-REDAC (Red Andaluza Contra el Cambio Climático) <https://redac.es/>. La Red Andaluza Contra el Cambio Climático (REDAC), es un proyecto promovido por HIDRALIA y gestionado por la Cátedra Hidralia + UGR, consistente en la creación de un espacio abierto y participativo dirigido a fomentar la conciencia social de un problema cada vez más importante como es el Cambio Climático. Esta Red actúa como un foro permanente donde todas las entidades adheridas intercambian sus experiencias, ponen en valor los proyectos desarrollados y comparten información sobre mitigación y adaptación, a la vez que establecen alianzas empresariales, institucionales y público-privadas. BIOAZUL es miembro de esta plataforma desde 2018.

-Clúster de Soluciones Basadas en la Naturaleza. El Clúster sobre Soluciones Basadas en la Naturaleza de Málaga es una asociación formada por empresarios, profesionales, autoridades e investigadores que comparten los

INFORME DE PROGRESO 2020

conocimientos y capacidades necesarias para buscar soluciones sostenibles a problemas específicos derivados de la crisis climática. En mayo de 2019 se creó este clúster donde BIOAZUL fue uno de los firmantes.

-Smart City Cluster <https://smartcitycluster.org/>. Smart City Cluster es una alianza de empresas privadas e instituciones andaluzas que trabajan para el desarrollo de ciudades inteligentes (ciudades mejores), entendidas así por ser eficientes, sostenibles y confortables. La consecución de este objetivo se realiza a través de la cooperación entre dichas entidades, lo que produce generación de empleo y de riqueza en los propios núcleos urbanos mediante el aumento de la competitividad empresarial.

Objetivos marcados para la temática

- Formación en cambio climático a la plantilla.
- Implementar medidas para mitigar el cambio climático, poniendo el foco en los impactos negativos que puede tener nuestra actividad sobre el cambio climático, como por ejemplo reduciendo nuestras emisiones.
- Seguir trabajando en proyectos que promuevan la adaptación y mitigación de los efectos del cambio climático.
- Definir e implementar una Estrategia Climática y Medioambiental en los próximos años, que marque las pautas de las acciones en relación al Cambio Climático.

Uso sostenible de recursos y tecnologías respetuosas con el medioambiente



En la medida en la que avanza el conocimiento y la tecnología, es fundamental trabajar activamente para asegurar la sostenibilidad medioambiental de las innovaciones, mejorando su competitividad y asegurando un impacto positivo sobre la vida del planeta y las personas y contribuyendo de esta forma al ODS7 y ODS12.

Realizar estudios sobre tecnología respetuosa con el medioambiente - Acción / Proyecto

-INNOWWIDE AQUASURE: MEJORAR LA RESILIENCIA Y SOSTENIBILIDAD DE LOS PEQUEÑOS ACUICULTORES - INNOWWIDE project (<https://www.bioazul.com/portfolio/innowwide-aquasure/>). El sistema AquaSure® será el resultado de este proyecto cuyo objetivo es demostrar una unidad de prueba de concepto a pequeña escala en una piscifactoría de ASTRUCEL (Valle del Cuaca, Colombia) para, finalmente, conseguir un sistema que resuelva las necesidades de filtración de los pequeños y medianos productores, permita la reutilización del agua, y la disminución de la carga contaminante del agua que se vierte al medio ambiente. Esta tecnología se basa conceptualmente en sistemas rotativos de filtración con un diseño modular que permite reducir el coste de inversión y que vinculan el sistema con la capacidad de producción y reducen el coste de operación y mantenimiento gracias a un modo auto adaptativo. Esto permitirá a los agricultores adquirir los sistemas AquaSure® de acuerdo con su capacidad de inversión y requisitos de producción. Este sistema modular permite, además, facilitar su montaje y transporte hasta las zonas de aplicación que son, en muchos casos, de difícil acceso para el transporte pesado por la ubicación montañosa o próxima a la rivera de los ríos.

-EASYTRAIN - EID MSCA H2020 project. La acuicultura es el sector de producción de alimentos de más rápido crecimiento en el mundo, proporcionando más del 50% de los alimentos del mar, mientras que la pesca convencional permanece estática. Sin embargo, existe una creciente preocupación por su desarrollo sostenible y rentable. Este desafío requiere una cooperación y comunicación efectivas entre el sector académico y el privado. El proyecto EASYTRAIN aborda este desafío desarrollando sistemas de acuicultura innovadores basados

INFORME DE PROGRESO 2020

en las técnicas más modernas en el campo de la acuaponía utilizando fórmulas de alimentos orgánicos para la acuicultura, que sustituye la harina de pescado por la espirulina y la quinoa como relleno. EASYTRAIN combina la experiencia de dos socios académicos y cuatro industriales de España, Portugal, los Países Bajos e Italia, con experiencia complementaria en el campo de la cría de plantas y peces, producción de piensos, ingeniería acuícola y micro biotecnología de algas. BIOAZUL participará realizando formación transversal acerca de preparación de subvenciones de la UE, gestión de proyectos de I + D, gestión de los derechos de propiedad intelectual y explotación de los resultados de la investigación y emprendimiento.

-SOCRATCES: INTEGRACIÓN SOLAR CON CA-LOOPING PARA EL ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA TERMOQUÍMICA - H2020 project (<https://socratces.eu>). El almacenamiento de energía es el mayor desafío para una implantación real y a corto plazo de las fuentes de energía renovables, que generalmente se caracterizan por la intermitencia de la producción de energía. Con respecto a la energía solar concentrada (CSP, según sus siglas en inglés), el proceso de Ca-Looping (CaL) -basado en la carbonación / calcinación reversible de CaO- es una de las tecnologías más prometedoras para el almacenamiento de energía termoquímica (TCES, según sus siglas en inglés). La amplia disponibilidad de piedra caliza natural (CaCO₃ casi puro) y su bajo precio (<10 € / ton) son factores clave para la viabilidad del proceso CaL. Socratces quiere demostrar la viabilidad de esta integración mediante la construcción de una planta a escala piloto que utiliza materiales baratos, abundantes y no tóxicos, así como tecnologías maduras utilizadas en la industria, como reactores de lecho fluidizado, ciclones o intercambiadores gas-sólido de calor. El objetivo global de Socratces es desarrollar un prototipo que reduzca los principales riesgos de escalar esta tecnología, así como comprender y optimizar las eficiencias operativas que podrían obtenerse. Todo ello para conseguir a largo plazo habilitar plantas de CSP altamente competitivas y sostenibles.

Fomento de tecnologías más respetuosas con el medio ambiente - Acción / Proyecto

-EIP-AGRI. La Asociación Europea de Innovación Agrícola (EIP-AGRI) trabaja para fomentar una agricultura y silvicultura competitiva y sostenible que 'logre más y mejor con menos'. Contribuye a garantizar un suministro constante de alimentos, piensos y biomateriales, desarrollando su trabajo en armonía con los recursos naturales esenciales de los que depende la agricultura. Se lanzó en 2012 para contribuir a la estrategia de la Unión Europea 'Europa 2020' para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador. Esta estrategia establece el fortalecimiento de la investigación y la innovación como uno de sus cinco objetivos principales y respalda un nuevo enfoque interactivo para la innovación: las asociaciones europeas de innovación. Los proyectos Water2REturn y Richwater® están en el booklet de la EIP AGRI.

-EIT Food (<https://www.eitfood.eu/>). EIT Food es un consorcio paneuropeo que se centra en el espíritu empresarial y la innovación en el sector alimentario. Los miembros de la comunidad EIT Food son actores clave en el sector de la alimentación a nivel mundial. Cuenta con más de 50 socios como empresas, centros de investigación y universidades líderes en 13 países. La visión de EIT Food es situar a Europa en el centro de una revolución global en la innovación y producción de alimentos, y su potenciar su valor en la sociedad. EIT Food busca involucrar a los consumidores en el proceso de cambio, mejorar la nutrición y hacer que el sistema alimentario sea más eficiente en recursos, seguro, transparente y confiable.

-SAVE-FOOD Network: Global Initiative on Food Loss and Waste Reduction (FAO) (<http://www.fao.org/save-food>). SAVE FOOD es una iniciativa mundial de la FAO sobre la reducción de la pérdida y el desperdicio de alimentos. SAVE FOOD tiene como objetivo impulsar las innovaciones, promover el diálogo interdisciplinario y provocar debates para generar soluciones, en toda la cadena de valor "desde el campo hasta la mesa" involucrando a todos los actores. BIOAZUL es miembro de esta iniciativa y propone el proyecto FRESH-DEMO y los humidificadores como solución para reducir el desperdicio alimentario.

INFORME DE PROGRESO 2020

-**World Alliance for Efficient Solutions by SOLAR IMPULSE FOUNDATION.** Solar Impulse Foundation es una organización creada por Bertrand Piccard, con la que quiere demostrar a empresas y gobiernos que la ecología es la respuesta lógica para conseguir un mundo más sostenible. Y, al mismo tiempo, crear puestos de trabajo y generar nuevos mercados. Además, la Fundación ha seleccionado 1000 soluciones que pueden proteger el medio ambiente de una manera rentable y llevarlas a los responsables políticos para ayudarlos a adoptar objetivos ambientales y políticas energéticas más ambiciosos. BIOAZUL es oficialmente miembro de esta iniciativa desde diciembre de 2020.

-**onGranada Tech City CLUSTER** (<https://www.ongranada.com/>). onGranada Tech City es la marca que representa a la Asociación Clúster Granada Plaza Tecnológica y Biotecnológica, una iniciativa de la Confederación Granadina de Empresarios (CGE) que, cinco años después de su fundación, se ha convertido en la mayor organización empresarial de economía digital y el mayor clúster tecnológico y biotecnológico de Andalucía. La evolución del proyecto ha llevado a onGranada a crear una nueva marca onTech Innovation, que refleja un carácter regional que se ha ido afianzando en los últimos ejercicios. onGranada representa ya a más de 640 empresas repartidas por toda la comunidad autónoma andaluza. BIOAZUL forma parte de este Clúster desde 2020.

Objetivos marcados para la temática

Seguir participando en proyectos y alianzas que nos permitan avanzar en el desarrollo de tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Cálculo y compensación de las emisiones en CO₂



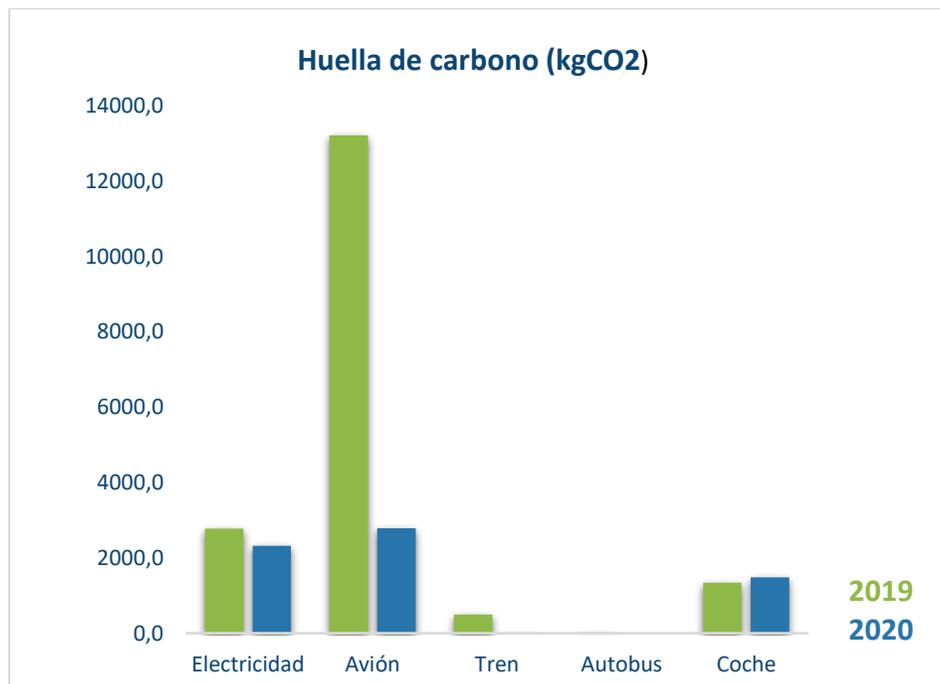
Una de las principales fuentes de impacto negativo sobre el medioambiente por parte de las empresas es causada por sus emisiones, teniendo efectos sobre el clima y sobre la contaminación del aire.

Cálculo de emisiones de CO₂ (alcance 2 y 3) - Acción / Proyecto

En el caso de BIOAZUL, al no tener emisiones directas causadas por nuestra actividad, no se ha contemplado el alcance 1 de las emisiones de CO₂. Se ha calculado la huella de carbono como consecuencia del consumo eléctrico (alcance 2) y de los viajes de trabajo (alcance 3). Esto nos permitirá medir la reducción en los próximos años y comprobar el impacto de medidas como la reducción de viajes o la utilización de bombillas de bajo consumo.

Dado que el 2020 ha sido un año inusual, hemos querido incluir también las mediciones realizadas para 2019, de modo que los objetivos de mejora que marquemos puedan tener un punto de referencia realista. A continuación se muestran los resultados obtenidos.

2019			2020		
Huella de carbono (kgCO ₂)			Huella de carbono (kgCO ₂)		
Oficina	Electricidad	2772,9	Oficina	Electricidad	2322,9
	Avión	13217,4		Avión	2780,8
Viajes	Tren	496,6	Viajes	Tren	10,6
	Autobus	23,9		Autobus	0,0
	Coche	1341,7		Coche	1483,2
TOTAL		17852,4	TOTAL		6597,6



En el caso de BIOAZUL, al no tener emisiones directas causadas por nuestra actividad, no se ha contemplado el alcance 1 de las emisiones de CO₂. Se ha calculado la huella de carbono como consecuencia del consumo eléctrico (alcance 2) y de los viajes de trabajo (alcance 3). Esto nos permitirá medir la reducción en los próximos años y comprobar el impacto de medidas como la reducción de viajes o la utilización de bombillas de bajo consumo.

Dado que el 2020 ha sido un año inusual, hemos querido incluir también las mediciones realizadas para 2019, de modo que los objetivos de mejora que marquemos puedan tener un punto de referencia realista. A continuación se muestran los resultados obtenidos.

Metas de reducción establecidas voluntariamente - Acción / Proyecto

Se plantea una meta de reducción de emisiones de un 25% con respecto a 2019 para 2030.

Objetivos marcados para la temática

INFORME DE PROGRESO 2020

Continuar midiendo las emisiones asociadas a nuestra actividad y comprobar si se cumplen las metas de reducción de emisiones con las medidas implementadas actualmente para seguir progresando cada año.

Consumo de la entidad

En BIOAZUL somos muy conscientes de que los recursos naturales son limitados y finitos y por ello contribuir al ODS 12 reduciendo nuestro consumo de recursos una prioridad.

Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia en el uso de recursos - Acción / Proyecto

- Bombillas de bajo consumo, luces LEDs.
- Consumo de papel: papeleras para reciclar y reutilizar papel. Cada puesto de trabajo incluye una papelera para reciclaje de papel. Se intenta imprimir solo lo imprescindible.
- Carteles informativos para promover el uso responsable del agua en la oficina.

Objetivos marcados para la temática

- Seguir trabajando en buenas prácticas de consumo responsable en las compras que se realizan.
- Realizar acciones de sensibilización en consumo responsable y Economía Circular.

Movilidad Sostenible

En BIOAZUL entendemos la importancia de fomentar la movilidad sostenible con el fin de reducir las emisiones asociadas a los desplazamientos y reducir la contaminación de las ciudades.

Fomento del transporte público - Acción / Proyecto

Durante los primeros meses de 2020, la mayoría de las personas que trabajan habitualmente en la oficina se han desplazado andando o en transporte público, de la siguiente manera:

Andando: 4/14

Transporte público: 6/14

Vehículo privado: 2/14

2 personas realizan su trabajo desde casa.

Objetivos marcados para la temática

Seguir fomentando la movilidad sostenible tanto para el desplazamiento a la oficina, como para viajes de trabajo.

ANEXO

CORRELACIÓN DE TEMÁTICAS



Empleados

Oportunidades para jóvenes con talento



Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 10 | Reducción de las desigualdades

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Igualdad

Conciliación familiar y laboral



Principio: Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Organización del trabajo

Indicador GRI: 401-3, 401-2

Diversidad de la plantilla en la entidad



Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género, 10 | Reducción de las desigualdades

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación, III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Indicador GRI: 102-8, 405, 401-1

Salud y seguridad en el lugar de trabajo



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 03 | Salud y Bienestar, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Salud y seguridad

Indicador GRI: 403

Derecho a la negociación colectiva y respeto de los convenios



Principio: Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Relaciones sociales, III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Indicador GRI: 102-41

Igualdad de género



Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal:

INFORME DE PROGRESO 2020

Igualdad, II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Empleo
Indicador GRI: 405, 406, 102-22, 401-1

Formación al

empleado/a



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 04 | Educación de Calidad, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación

Indicador GRI: 404

Ambiente

laboral



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 03 | Salud y Bienestar, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Lucha contra la corrupción y soborno dentro de la

entidad



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 102-16, 102-17, 205-1, 205-2,

205-3

Comunidad

Compromiso por los derechos

humanos



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 01 | Fin de la pobreza, 02 | Hambre cero

Vinculación Ley: III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Medioambiente

Cambio

Climático



Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

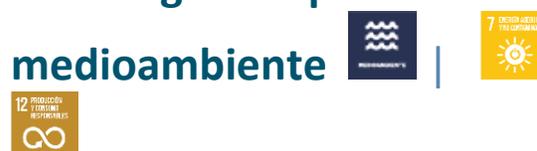
ODS relacionado: 13 | Acción por el clima, 06 | Agua Limpia y Saneamiento

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Cambio Climático

Indicador GRI: 201-2

Uso sostenible de recursos y tecnologías respetuosas con el

medioambiente



INFORME DE PROGRESO 2020

Principio: Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ODS relacionado: 07 | Energía Asequible y no contaminante, 12 | Producción y Consumo Responsable

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Uso sostenible de los recurso

Indicador GRI: 302-4

Cálculo y compensación de las

emisiones en CO2



Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

ODS relacionado: 13 | Acción por el clima

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Contaminación, I. Información sobre cuestiones medioambientales: Cambio Climático

Indicador GRI: 305-1, 305-2, 305-3

Medidas de economía

circULAR



Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

ODS relacionado: 12 | Producción y Consumo Responsable

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones ambientales: Economía Circular y prevención y gestión

Indicador GRI: 301-2, 301-3

Consumo de la entidad



Principio: Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

ODS relacionado: 12 | Producción y Consumo Responsable

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Uso sostenible de los recurso

Indicador GRI: 301-1, 302-1, 302-2

Gestión sostenible del agua



Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

ODS relacionado: 06 | Agua Limpia y Saneamiento, 17 | Alianzas para lograr los objetivos

Movilidad

Sostenible



Principio: Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

ODS relacionado: 11 | Ciudades y Comunidades Sostenibles



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO

2020

—
BIOAZUL S.L.

